

**UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA
CRNE GORE**

Broj: 745

Podgorica, 03.11.2022.



PROGRAM RADA

UNIJE SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE

01.11.2022. - 01.11.2027.

Novembar, 2022. godine

Na osnovu člana 39 stav 1 alineja 1 Statuta Unije slobodnih sindikata Crne Gore, broj 666 od 18.10.2021.g., delegati Četvrtog redovnog Kongresa Unije slobodnih sindikata Crne Gore, održanog u Podgorici 01.11.2022. godine, usvojili su

PROGRAM RADA **za mandatni period 01.11.2022 - 01.11.2027.**

▪ **ŽIVOT I RAD U PRAVEDNOJ I DEMOKRATSKOJ DRŽAVI**

Unija slobodnih sindikata Crne Gore (USSCG) od svog osnivanja snažno podržava proces evropskih integracija i upravo tu činjenicu smatramo od posebnog značaja za dalji razvoj demokratskih procesa i uspostavljanje pravednog društva zasnovanog na vladavini prava i odgovornosti vlasti kada je u pitanju puno poštovanje i unapređenje ljudskih prava i sloboda, uključujući sindikalna prava i slobode i sprječavanje svakog oblika diskriminacije.

Crna Gora je u junu 2012.g. dobila status kandidata i otpočela pregovore za članstvo u Evropskoj uniji. Taj proces neopravdano dugo traje i nalaže obavezu svim akterima da posvećeno i efikasno rade na ispunjavanju svih mjerila za zatvaranje pregovora. USSCG će aktivno pratiti proces pristupanja EU preko predstavnika koje je kandidovala u pregovaračke timove, kao i preko punopravnog članstva u Zajedničkom konsultativnom odboru civilnog društva EU i Crne Gore, koji omogućava da se glas predstavnika radnika, poslodavaca i civilnog društva direktno čuje u procesu pristupanja u EU.

▪ **ZAPOSLENOST, ZARADE, SOCIJALNA SIGURNOST**

Jedan od stalnih zadataka USSCG i u ovom mandatnom periodu biće borba za veći stepen socijalne sigurnosti naših članova, što se postiže stabilnijim ugovorima o radu, otvaranjem novih radnih mjesta, većom zapošljenošću, povećanjem minimalne i prosječne zarade, garantovanjem minimuma prava u oblasti zdravstvenog, penzijskog i socijalnog osiguranja, koji će svakom građaninu Crne Gore omogućiti dostojan život. To nije utopijski ideal, to je realnost koju Crna Gora može i mora da ostvari s obzirom na mali broj stanovnika u odnosu na bogatstvo prirodnih resursa sa kojima raspolaže.

Posebnu pažnju ćemo posvetiti tzv. prekarnim ugovorima, kao što su: ugovori o privremenim i povremenim poslovima; ugovori o ustupanju zaposlenih (agencijski ugovor); ugovori o djelu; ugovori o honoraranom radu, itd. Naime, brojni zaposleni, kako u javnom, tako i u privatnom sektoru, rade pod prekarnim ugovorima, iako za njihovim radom postoji stalna potreba na radnim mjestima koje pokrivaju. Zbog nestabilnih ugovora, ovi zaposleni imaju nedostojanstvene uslove rada, ne mogu da planiraju porodični život, niti da zahtijevaju poštovanje svojih prava iz straha od otkaza ugovora. Obaveza je rukovodstva USSCG da još snažnije nastavi aktivnosti na realizaciji podnijete inicijative za transformaciju svih zaključenih prekarnih ugovora u ugovore o radu na neodređeno vrijeme, gdje god se može dokazati da postoji stalna potreba za zaposlenim na poslovima za koje je angažovan.

USSCG će insistirati na pravednijoj preraspodjeli ukupnog nacionalnog dohotka, koja je i dalje na štetu ogromnog broja građana, a u korist šačice pojedinaca. U tu svrhu neophodno je uspostaviti mehanizme moralne i materijalne odgovornosti donosioca odluka na svima nivoima. Takođe, insistiraćemo na uvođenju veće stope poreza na bogatstvo i ekstra profit, te konfiskaciji nezakonito stečene imovine u korist državnih socijalnih fondova i budžeta.

USSCG će nastaviti sa monitoringom i inicijativama prema Inspekciji rada, insistirajući na njenoj agilnijoj i profesionalnijoj ulozi u primjeni zakona i poštovanju prava zaposlenih. Zalagaćemo se na jačanju njenih kadrovskih i tehničkih kapaciteta, kao i na ukidanju reizbora

inspektora rada, koji je suprotan međunarodnim propisima i narušava njihovu autonomiju u postupku odlučivanja. Nastavićemo sa kampanjom borbe protiv rada na crno, koji je veoma izražen, a osim retorike ne postoji nikakva osmišljena kontinuirana sistemaska aktivnost na njegovom suzbijanju od strane nadležnih institucija.

▪ **REFORME, TRANZICIJA, PRIVATIZACIJA**

Tranzicioni proces u Crnoj Gori i dalje traje, a ostala su i brojna društvena bogatstva koja će u narednom periodu biti predmet privatizacije. Za sve nas je od posebnog značaja da se ne dozvoli ponavljanje apokalipse iz prethodnog privatizacionog perioda, koja nam je stavila katanac na brojne fabrike, crnogorsku privredu bacila na koljena i bespovratno ugasila na desetine hiljada radnih mjesta. Krajnji je trenutak da se zaustavi dalje urušavanje privrednih kapaciteta, stvaranjem tržišnih uslova za dovođenje pravih strateških partnera, bolje rečeno renomiranih investitora koji svoj profit ne ostvaruju sitnim prevarama i berzanskim malverzacijama, nego mukotrpnim radom, osvajanjem novih tehnologija i asortimana, poštovanjem obaveza prema zaposlenima i državi.

Preko naših predstavnika u Savjetu za privatizaciju i drugim tijelima u kojima budemo participirali, zalagaćemo se za transparentnu, pravednu i efikasnu privatizaciju, sa posebnim ciljem da sistemi poput Elektroprivrede, rudnika, Željeznice, Luke Bar, Plantaža, Aerodroma, komunalnih usluga, itd., ostanu u većinskom vlasništvu države. Istovremeno, preko naših predstavnika u Socijalnom savjetu, Fondu PIO, Fondu zdravstva, Zavodu za zapošljavanje, i dr., uz stalnu komunikaciju sa svim poslaničkim klubovima u Skupštini Crne Gore, pratićemo donošenje reformskih zakona, i uticati na njihovo poboljšanje, u mjeri u kojoj to bude potrebno i izvodljivo, kada su u pitanju interesi naših članova, zaposlenih i građana.

▪ **SOCIJALNI DIJALOG I SOCIJALNO PARTNERSTVO**

U skladu sa programskom obavezom iz prethodnog mandatnog perioda, USSCG je dala veliki doprinos na donošenju novog Zakona o reprezentativnosti sindikata iz februara 2018. godine, kojim su značajno unaprijeđena rješenja iz prethodnog zakona. Ovaj zakon je od posebnog značaja za ostvarivanje prava na kolektivno pregovaranje i učešće u socijalnom dijalogu. Međutim, period implementacije od četiri godine pokazao je neophodnost dodatnog unapređenja postojećih zakonskih rješenja u cilju stvaranja nesmetanih uslova za razvoj sindikalnog pluralizma na svim nivoima sindikalnog organizovanja.

Novi Zakon o Socijalnom savjetu iz jula 2018. godine dao je dodatan zamajac razvoju tripartitnog socijalnog dijaloga na nacionalnom nivou. Ipak, iako su zakonska rješenja propisala veću obaveznost Skupštine i Vlade u konsultacijama sa Socijalnim savjetom prije predlaganja i usvajanja zakonskih rješenja koja utiču na socio-ekonomski položaj zaposlenih i građana, to se u praksi ne poštuje. USSCG će se zalagati za osnaživanje pozicije Socijalnog savjeta, kao institucionalnog oblika djelovanja socijalnih partnera na donosioce odluka, kroz poštovanje preporuka i zaključaka koje on donosi iz svoje nadležnosti.

USSCG će nastaviti da se zalaže na razvoju autentičnog i konstruktivnog, na argumentima zasnovanog, socijalnog dijaloga na svim nivoima, uz uzajamno poštovanje socijalnih partnera.

▪ **KOLEKTIVNO PREGOVARANJE**

Donošenjem novog Zakona o radu iz decembra 2019. godine, ostvaren je kontinuitet u obavezi tripartitnog socijalnog dijaloga i zaključivanju Opšteg kolektivnog ugovora, kojim se garantuje minimum prava desetinama hiljada zaposlenih koji nemaju kolektivne ugovore u grani ili kod poslodavca. Ipak, zbog značajnog zastoja u tripartitnom socijalnom dijalogu novi Opšti

kolektivni ugovor nije zaključen u roku propisanom Zakonom o radu, već je njegova važnost produžena intervencijama na Zakon. Imajući u vidu značaj ovog akta USSCG će, koristeći se svim raspoloživim sredstvima, uložiti maksimalan napor na zaključivanju novog Opšteg kolektivnog ugovora u ostavljenom roku, koji ne smije da sadrži manji obim prava u odnosu na važeći.

U sve većoj krizi je kolektivno pregovaranje na bipartitnom nivou (granski kolektivni ugovori i kolektivni ugovori kod poslodavca), što je posledica niskog stepena kulture socijalnog dijaloga i neoliberalnih trendova, USSCG je Skupštini i Vladi podnijela inicijative na uvođenju zakonskih mehanizama kojim će se stimulirati društveno odgovorni poslodavci koji imaju zaključene kolektivne ugovore, odnosno destimulirati poslodavci koji sprječavaju sindikalno organizovanje sa namjerom da izbjegnju socijalni dijalog.

USSCG će se posebno zalagati za zakonska rješenja da benefiti koje, kroz socijalni dijalog i kolektivne ugovore, sindikati izbore za zaposlene, pripadnu isključivo članovima sindikata potpisnika kolektivnih ugovora, ili da zaposleni koji nijesu članovi sindikata, a koji uživaju te benefite, plate doprinos za korišćenje prava iz kolektivnih ugovora.

USSCG će nastaviti da se snažno suprotstavlja zagovornicima koncepta neoliberalne ekonomije, koji vrše stalni atak na stečena prava zaposlenih, pokušavajući da na teret tih prava omoguće sticanje većeg profita vlasnicima kapitala.

▪ **RADNO I SOCIJALNO ZAKONODAVSTVO**

Imajući u vidu da je novim Zakonom o radu iz decembra 2020. godine značajan broj pravnih instituta dodat, izmijenjen ili da je dobio novu formu, praćenje njegove implementacije predstavlja jednu od prioritarnih obaveza u ovoj oblasti. To podrazumijeva i pružanje pune informacije i instrukcija sindikatima, sindikalnim organizacijama i članstvu o njihovim pravima i obavezama koje će proisticati iz novog zakona, kao i mehanizmima kako da ta prava štite ili ostvaruju. Istovremeno, u slučaju uočavanja bilo kakvih neočekivanih devijacija u primjeni novog zakona, obaveza je rukovodstva USSCG da promptno reaguje i pokrene pravovremenu kampanju na njihovom otklanjanju. Na tu temu USSCG je, preko svog Centra za edukaciju, informisanje i sindikalna istraživanja, realizovala i planira da realizuje brojne edukacije.

U Crnoj Gori ne postoje specijalizovani sudovi za sporove iz radnog odnosa, kakav je slučaj u uporednim sistemima, gdje su poznati tzv. „radni sudovi“, „specijalizovani radni sudovi“, „radni tribunali“ i slično. Iz tog razloga se u Crnoj Gori dešava da radni sporovi, koji po svojoj prirodi moraju biti hitni, traju i po nekoliko godina dok ne dobiju svoj epilog, što dovodi do štetnih posljedica po zaposlene, njihove porodice, pa i poslodavca i samu državu. Nerijetko se dešavaju problemi sa sprovođenjem sudskih odluka u praksi, s obzirom da se zbog dugotrajnosti postupka događa da poslodavac prestane da postoji ili se nad preduzećem otvori stečaj. Pored dužine trajanja i troškovi postupka utiču na nedovoljnu efikasnost same procedure. Osim navedenog, sudska praksa po određenim pitanjima, koja su često predmet radnih sporova, nije ujednačena, pa se dešava da o istoj pravnoj stvari sudovi presuđuju različito. Upravo zbog navedenih razloga, USSCG, imajući u vidu hitnost, specifičnost i socijalnu dimenziju radnih sporova, USSCG je podnijela Inicijativu za formiranje radnih sudova ili specijalizovana odjeljenja za radne sporove. Naime, ukoliko bi formiranje posebnih radnih sudova, u ovom trenutku, bilo nerealno očekivati, u tom slučaju bi bilo sasvim dovoljno formirati specijalizovana odjeljenja u okviru osnovnih sudova kod kojih je, prema statističkim podacima, zabilježen značajno veći broj radnih sporova, kao i pri instanciono višim sudovima. Realizacija ove inicijative predstavljaće jedan od strateških ciljeva za rukovodstvo USSCG.

U tranzicionom periodu jedan broj zaposlenih ostao je zaknut za uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje. Činjenica je da je tokom tog perioda, shodno zakonskim propisima, uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje, kako na teret poslodavca tako

na teret zaposlenog, bila isključivo u obavezi poslodavca. Takođe, činjenica je da je, shodno zakonskim propisima, obaveza praćenja i vršenja nadzora nad uplatom doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje bila na ovlašćenim državnim institucijama. Upravo, propustom tih institucija jedan broj zaposlenih doveden je u situaciju da, prilikom sticanja uslova za odlazak u penziju, istu ne može da ostvari jer im nijesu uplaćeni doprinosi za penzijsko i invalidsko osiguranje za sve ostvarene godine radnog staža. Ovo se posebno odnosi na zaposlene čiji poslodavac je prestao da postoji. Na taj način su oni, bez svoje krivice, uskraćeni da ostvare njihovo zakonom garantovano pravo na penziju, s tim što određeni broj zaposlenih nikada neće moći da ostvari pravo na penziju, dok drugi broj zaposlenih neće moći da ostvari pravo na penziju u punom obimu. USSCG je podnijela Inicijativu da država preuzme odgovornost za nečinjenje njenih institucija, tako što će posredstvom Fonda rada uplatiti doprinose za penzijsko i invalidsko osiguranje na iznos minimalne zarade za sve godine ostvarenog radnog staža onima kojima ti doprinosi nijesu uplaćeni. Sredstva za uplatu neuplaćenih doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje obezbjeđivala bi se iz doprinosa od 0,20% koje izdvajaju poslodavci shodno Zakonu o Fondu rada, a koja sredstva su, iako namjenska, u prethodnim godinama ostala neupotrijebljena. Obaveza je rukovodstva USSCG da u narednom mandatnom periodu posebnu pažnju posveti realizaciji ove inicijative.

Takođe, obaveza je rukovodstva USSCG da u predstojećem mandatnom periodu aktivno prati eventualne izmjene: Zakona PIO, Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti, Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Zakona o zdravstvenom osiguranju, zbog njihovog značaja za

▪ **STAMBENA PROBLEMATIKA**

Rješavanje stambenog pitanja je jedno od ključnih egzistencijalnih pitanja za svakog zaposlenog i građanina. Nažalost, u periodu tranzicije, tačnije od 90-ih godina do danas, ova problematika je marginalizovana od strane države. Izostajanje konkretnih zakonskih rješenja, onemogućilo je sindikate da u kolektivnom pregovaranju izdejtstvuju klauzule kojim se poslodavci obavezuju na izdvajanje dijela profita u svrhu kvalitetnog rješavanja stambenih pitanja zaposlenih. Posljedica toga je, trenutno, beznadan položaj ogromnog broj zaposlenih koji su u podstanarskom statusu ili sa neadekvatno riješenim stambenim pitanjem.

Kao potpisnica Evropske socijalne povelje, koja propisuje da svako ima pravo na stanovanje, naša država se obavezala da će promovisati pristup stanovanju adekvatnog standarda, odnosno da će cijenu stanovanja učiniti dostupnom onima koji ne raspolažu adekvatnim resursima. U vezi sa tim, USSCG se kontinuirano zalaže za formiranje jedinstvenog nacionalnog stambenog fonda u okviru kojeg bi se, uz podršku lokalnih uprava (plac za gradnju oslobođen od plaćanja cijene zemljišta i komunalija), gradili stanovi u vlasništvu države, tj. stanovi koji bi se rentirali po minimalnim cijenama za zaposlene koji nijesu u ekonomskoj mogućnosti da na drugi način riješe to pitanje. Po tom konceptu, pravo na zakup stana u vlasništvu države zaposleni bi mogao koristiti dok ispunjava propisane kriterijume, odnosno dok ne stekne ekonomske uslove da to pitanje rješava samostalno. Sredstva od zakupa koristila bi se za održavanje postojećeg fonda stanova u državnom vlasništvu, dok bi preostali dio sredstava bio usmjeren na izgradnju novih stanova. U tu svrhu, u saradnji sa NVO sektorom, USSCG je formirala Mrežu za afirmaciju socijalnog stanovanja, u okviru koje je prema Skupštini još 24.12.2014.g. uputila Inicijativu za izmjenu Ustava Crne Gore, kako bi se pravo na stan prepoznalo kao ustavno pravo građana. Kako je u toku izrada Zakona o adekvatnom stanovanju, USSCG će nastaviti sa kampanjom kojom će se crnogorskoj javnosti predočiti održivi modeli rješavanja stambenog pitanja, koji će građanima, koji nemaju prilike da kupe stan na tržištu, omogućiti da stan zakupe kod države za prihvatljivu zakupninu.

▪ **ZAŠTITA I ZDRAVLJE NA RADU**

Tema zaštite i zdravlja na radu i dalje je, pored svog značaja, nepravedno zapostavljena u Crnoj Gori. Poboljšanje uslova rada kao i promovisanje sigurnosti, zdravlja i zaštite na radu, adekvatna primjena Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, ali i unapređenje ovog Zakona kroz dalje izmjene i dopune ostaće jedan od prioritarnih aktivnosti rukovodstva USSCG u predstojećem mandatnom periodu. Interes je, ne samo zaposlenih i poslodavaca, već čitavog društva, ostvarivanje najvišeg nivoa zaštite i zdravlja na radu kako bi se neželjene posljedice kao što su povrede na radu, profesionalne bolesti i bolesti u vezi sa radom svele na najmanju moguću mjeru ili pak eliminisale tamo gdje je to moguće. Zabrinjavajuće veliki broj poslodavaca u Crnoj Gori ne posjeduje akt o procjeni rizika kao temeljni akt u području zaštite na radu, a koji je Zakonom propisan kao obavezan. Prekovremeni rad koji je u Crnoj Gori postao pravilo, a ne izuzetak, a koji se uvodi i sprovodi bez poštovanja Zakona o radu, dovodi u nezavidan položaj zaposlene, posebno one koji rade na naročito teškim i po zdravlje opasnim poslovima. Osim toga, posebno je zabrinjavajuća činjenica da ni Institut za javno zdravlje, ali ni Medicina rada niti bilo koja druga institucija u Crnoj Gori nema evidenciju o broju profesionalnih oboljenja, dok je sa druge strane već godinama unazad evidentna potreba za revizijom liste profesionalnih oboljenja.

Obaveza je rukovodstva USSCG da nastavi sa snažnim aktivnostima na realizaciji inicijativa koje je pokrenula pred resornim ministarstvima za: osnivanje Zavoda za medicinu rada; izmjenu i dopunu Pravilnika o utvrđivanju profesionalnih bolesti i formiranje Nacionalnog tijela za zaštitu i zdravlje na radu.

▪ **SINDIKALNA PRAVA I SLOBODE**

Sindikalna prava i slobode zaposlenih su i dalje na zabrinjavajućem nivou u jednom broju djelatnosti. Zaposleni se, na razne načine, demotiviraju da pristupaju sindikatima i formiraju svoje sindikalne organizacije. Posebno u periodu nastajanja USSCG, ali nažalost i danas, naši sindikalni aktivisti i članstvo izvrgnuti su velikim pritiscima i antisindikalnoj diskriminaciji zbog svog opredjeljenja da žele da postanu članovi USSCG i pridruže nam se u borbi za ostvarenje postavljenih programskih ciljeva. Pritisci se vrše i na zaposlene koji pokušaju da iniciraju osnivanje sindikalnih organizacija pri USSCG, što se posebno odnosi na javni sektor, o čemu postoje brojni dokazi.

Navedene pojave predstavljaju direktnu prijetnju održivosti sindikata, a time i održivosti socijalnog dijaloga uopšte. USSCG će pred nadležnim institucijama nastaviti da vodi kampanju radi efikasnog prepoznavanja i procesuiranja krivičnog djela sprječavanja ili ometanja sindikalnog organizovanja i djelovanja, sve do iskorijevanja tog oblika diskriminacije. Ujedno, USSCG će pokretati i snažno podržavati sve vidove borbe protiv svih oblika diskriminacije usmjerenih protiv pojedinca i organizacija, u cilju iskorjenjivanja takvih devijantnih pojava i uspostavljanju pravednog i demokratskog društva.

▪ **UNUTRAŠNJA KOHEZIJA, SARADNJA I ZAJEDNIČKO DJELOVANJE ČLANICA USSCG**

Permanentna je obaveza svih organa USSCG da svojim odlukama i djelovanjem jačaju unutrašnju koheziju među članicama USSCG. U tom pravcu potrebno je preko sredstava društvene komunikacije, medija i neposrednih kontakata pravovremeno informisati članice USSCG o aktuelnim pitanjima iz sindikalnog i društvenog života. Takođe, potrebno je graditi akciono jedinstvo pokretanjem mehanizama zajedničke sindikalne borbe za ostvarenje programskih ciljeva USSCG.

▪ **ORGANIZACIONA I KADROVSKA IZGRADNJA USSCG**

USSCG je osnovana i djeluje kao centrala granskih sindikata. Od svog osnivanja USSCG ima trend kontinuiranog rasta, a na dan usvajanja ovog programa USSCG čine 16 granskih sindikata, 3 strukovna sindikata i brojne sindikalne organizacije direktno uključene u članstvo USSCG. To zahtijeva i čini neophodnim da se, paralelno sa rastom USSCG, jačaju i njeni kadrovski, administrativni i tehnički kapaciteti, kako bi mogli adekvatno, efikasno i kvalitetno da odgovorimo svim zahtjevima i izazovima koji se pred nas postavljaju. Trenutno USSCG djeluje iz poslovnog prostora u državnom vlasništvu, koji joj je januara 2020.g. ustupljen na privremeno korišćenje u trajanju pet godina. Zato, jedan od strateški važnih ciljeva je i trajno rješavanje pitanja poslovnog prostora za rad i djelovanje organa i Stručne službe USSCG.

▪ **MEĐUNARODNA SARADNJA**

U internacionalnom sindikalnom pokretu USSCG je prepoznata kao nacionalna sindikalna centrala koja inicira i realizuje brojna pitanja od značaja za poboljšanje socio-ekonomskog položaja sindikalnog članstva, zaposlenih i građana. Kao punopravna članica Međunarodne konferencije sindikata (ITUC) i Evropske konfederacije sindikata (ETUC), USSCG ostvaruje veoma dinamičnu međunarodnu sindikalnu saradnju koju treba nastaviti i u narednom mandatnom periodu kako bi bili na izvoru svih ključnih međunarodnih događaja i informacija. Poseban značaj treba dati saradnji u okviru Regionalnog sindikalnog savjeta „Solidarnost“ koji okuplja reprezentativne sindikate iz zemalja eks Jugoslavije, a čiji smo mi jedan od konstituenata.

Potrebno je nastaviti saradnju sa sindikatima iz Evrope i američkim „Solidarity Center“, u okviru koje USSCG realizuje brojne seminare koji našim sindikalnim aktivistima daju mogućnost informisanja i edukacije o aktuelnim temama iz sindikalnog i društvenog života.

▪ **INFORMISANJE I EDUKACIJA**

Informisanje i edukacija sindikalnog članstva prepoznati su kao pitanja od posebnog strateškog značaja za dalji razvoj i jačanje USSCG. Informisanje članstva mora biti mnogo izražajnije, te bazirano na razvoju i jačanju onih mehanizama masovne komunikacije koji omogućavaju brz pristup članicama i članstvu. Ovo je posebno važno kako bi se prezentovale brojne aktivnosti koje USSCG ostvaruje na zaštiti interesa i poboljšanju ekonomsko-socijalnog položaja sindikalnog članstva, te benefiti koje je postigla za njih, a koji najčešće ostaju nepoznanica zbog nedostatka adekvatnog sistema informisanja. To će povećati motivaciju sindikalnog članstva da se uključe, solidarišu i pruže veću podršku vidovima sindikalne akcije koje USSCG preduzima na realizaciji programskih ciljeva.

U tom smislu, u narednom mandatnom periodu posebnu pažnju treba pokloniti uspostavljanju sveobuhvatnog i efikasnog informacionog sistema koji će se oslanjati na naprednim tehnologijama i oblicima komunikacija preko sajta USSCG-a, namjenskih portala i socijalnih mreža (Facebook, Instagram, Twitter, itd.). Takođe, neophodno je obezbijediti finansijska sredstva i kadrovski potencijal za razvoj i djelovanje Centra za edukaciju, informisanje i sindikalna istraživanja, koji u realizaciji ovih programskih ciljeva ima značajnu ulogu.

Predsjedavajući
mr Vukašin Zogović