

# Granski kolektivni ugovor za djelatnost turizma i ugostiteljstva

Granski kolektivni ugovor je objavljen u "Službenom listu CG", br. 56/2024 od 13.6.2024. godine, a stupio je na snagu 21.6.2024.

## I. OSNOVNE ODREDBE

### Član 1

Ovim kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze zaposlenog i poslodavca iz oblasti rada, kao i međusobni odnosi učesnika kolektivnog ugovora, u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Odredbe ovog kolektivnog ugovora primjenjuju se na zaposlene i poslodavce u Crnoj Gori, koji obavljaju djelatnost turizma i ugostiteljstva.

### Član 3

Pojedine odredbe ovog kolektivnog ugovora mogu se razraditi u kolektivnom ugovoru kod poslodavca, opštem aktu i ugovoru o radu.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca i ugovorom o radu, ne mogu se utvrditi manja prava i nepovoljniji uslovi rada od prava i uslova koji su utvrđeni ovim kolektivnim ugovorom.

### Član 4

Izrazi koji se u ovom kolektivnom ugovoru koriste za fizička lica u muškom rodu obuhvataju izraze u ženskom rodu.

## II. PRAVA ZAPOSLENIH

### Član 5

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena donosi nadležni organ poslodavca.

### Član 6

U slučaju potrebe za prekovremenim radom zaposlenog, trajanje tog rada ne može biti duže od 250 časova na godišnjem nivou.

Tokom turističke sezone radno vrijeme može trajati najduže 60 časova sedmično, ukoliko je to predviđeno kolektivnim ugovorom kod poslodavca i postoji pisana saglasnost zaposlenog.

### Član 7

Preraspodjela radnog vremena vrši se na način da radno vrijeme u jednom periodu bude duže, a u drugom kraće od ugovorenog radnog vremena, s tim da prosječno radno vrijeme tokom preraspodjele ne može da bude duže od radnog vremena zaposlenog koje je predviđeno ugovorom o radu.

Preraspodjela iz stava 1 ovog člana ne može biti kraća od mjesec dana, niti duža od šest mjeseci u toku kalendarske godine.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, preraspodjela radnog vremena može da traje godinu dana, uz obezbjeđivanje mjera zaštite i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom.

U slučaju preraspodjele radnog vremena, radno vrijeme tokom perioda u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, uključujući i prekovremeni rad, ne smije biti duže od 48 časova sedmično.

Izuzetno od stava 4 ovog člana, radno vrijeme tokom perioda u kojem traje duže od punog radnog vremena može da traje najduže do 54 časa sedmično, odnosno do 60 časova sedmično na sezonskim poslovima, ako postoji pisana saglasnost zaposlenog.

Preraspoređeno radno vrijeme iz stava 5 ovog člana u periodu u kojem traje duže od ugovorenog radnog vremena može da traje najduže šest mjeseci.

Preraspoređeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Poslodavac je u obavezi da uredno evidentira preraspoređene radne sate u mjesecu u kojem su ostvareni.

Preraspodjela radnog vremena u smislu stava 1 ovog člana podrazumijeva i kada zaposleni nakon turističke sezone ne radi, već koristi određeni broj slobodnih dana.

## **Član 8**

Dužina godišnjeg odmora određuje se na osnovu kriterijuma utvrđenih Opštim kolektivnim ugovorom i na osnovu doprinosa u radu, odnosno složenosti poslova, uslova rada i drugih kriterijuma utvrđeni kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Kriterijum po osnovu doprinosa u radu u smislu stava 1 ovog člana utvrđuje direktor.

Pored zakonom utvrđenog minimuma, godišnji odmor se uvećava:

a) prema dužini radnog staža:

- od 5 do 15 godina - jedan radni dan;
- od 15 do 25 godina - dva radna dana;
- od 25 do 35 godina - tri radna dana;
- preko 35 godina - pet radnih dana;

b) prema zdravstvenom stanju:

- invalidu rada 3 radna dana,
- roditelju sa djetetom koje ima psihofizičke smetnje - 5 radnih dana

c) prema uslovima rada:

- rad u teškim, napornim i za zdravlje štetnim poslovima - 2 radna dana

d) za doprinos u radu - 2 radna dana

e) samohranom roditelju djeteta do 15 godina života - 2 radna dana

## **3. Odsustvovanje sa rada**

## **Član 9**

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u slučajevima utvrđenim zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo za vrijeme osposobljavanja u toku rada, prema programu osposobljavanja za rad na odgovarajućem radnom mjestu ili za vrijeme sindikalnog i drugog obrazovanja, na način i po postupku utvrđenim kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

## **III. ZARADE I NAKNADE ZARADA**

## **Član 10**

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

## **Član 11**

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak u bruto iznosu (u daljem tekstu: osnovna zarada) ne može biti niža od iznosa dobijenog množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti grupe poslova iz člana 15 ovog kolektivnog ugovora.

## **Član 12**

Obračunska vrijednost koeficijenta za prosječno 174 časa na mjesečnom nivou utvrđuje se u iznosu 90,00 € bruto.

## **Član 13**

Posebni dio zarade zaposlenog ne može biti niži od 90% obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene ovim kolektivnim ugovorom, a što iznosi 81,00 eura bruto.

Uz saglasnost zaposlenog, poslodavac umjesto isplate iznosa na ime naknade za ishranu kao elementa posebnog dijela zarade, može o svom trošku da obezbijedi obrok zaposlenima u toku rada.

## **Član 14**

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca obračunska vrijednost koeficijenta se može utvrditi kao najniža satnica.

## Član 15

Ovim kolektivnim ugovorom utvrđuju se grupe poslova i radna mjesta sa koeficijentima za utvrđivanje osnovne zarade i to:

| Grupa      | Poslovi-radno mjesto poslova                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Koeficijent |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>I</b>   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>5.10</b> |
|            | Higijeničar<br>Radnik u zelenilu<br>Pomoćni radnik u baru<br>Pomoćni radnik u restoranu<br>Pomoćni radnik u mesari<br>Pomoćni radnik u poslastičari<br>Pomoćni radnik u pekari<br>Pomoćni radnik u magacinu<br>Pomoćni radnik u kuhinji<br>Perač crnog posuđa<br>Spoljni momak<br>Portir<br>Radnik u magacinu veša<br>Pomoćni radnik-servir                                                                                                                                                    |             |
| <b>II</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>5.40</b> |
|            | Kurir<br>Sobarica<br>Radnik u vešeraju<br>Radnik na plaži i bazenu<br>Pomoćni radnik na žičari i liftu<br>Bell boy<br>Ronilac u marini<br>Magacioner veša<br>Baštovan<br>Pomoćni barmen<br>Doker u marini<br>Kasir<br>Pomoćni poslastičar<br>Pomoćni pekar<br>Pomoćni mesar<br>Pomoćni konobar<br>Pomoćni kuvar<br>Pomoćni recepcioner<br>Sekretarica<br>Prodavac<br>Radnik u wellness centru<br>Čiper u kazinu hotela<br>Vallet u kazinu hotela<br>Krupije u kazinu hotela<br>Casino-Host     |             |
| <b>III</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>5.80</b> |
|            | Frizer<br>Krojač<br>Domar<br>Kozmetičar<br>Saradnik u wellness-u<br>Spasilac<br>Radnik na izdavanju ski opreme i ski pasova<br>Radnik na sistemu za vještačko osnježavanje<br>Magacioner<br>Radnik mini bara<br>Pomoćni arhivar<br>Radnik obezbjeđenja<br>Radnik na video nadzoru<br>Animator<br>Administrator<br>Vozač putničkog automobila<br>Vozač minibusa i autobusa<br>Haus majstor<br>Frigomehaničar<br>Rukovalac bazenske tehnike<br>Slot operater<br>Bravar<br>Stolar<br>Moler-gipsar |             |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|           | Keramičar<br>Električar<br>Elektroničar<br>Vodoinstalater<br>Dispečer<br>Kotlar<br>Operater na liftovima i žičarama<br>Radnik na održavanju automata za igru<br>Radnik za održavanje mašina i opreme<br>Nadzornik pomoćnog kuhinjskog osoblja<br>Glavni bell boy<br>Arhivar<br>Maser<br>Šalterski radnik u turističkoj agenciji<br>Hostesa u restoranu<br>Kontrolor kasa<br>Agent za rezervacije<br>Glavni kozmetičar<br>Glavni dispečer<br>Glavni stolar<br>Glavni vodoinstalater<br>Glavni električar<br>Glavni elektroničar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |
| <b>IV</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>6.20</b> |
|           | Barmen<br>Konobar<br>Pekar<br>Mesar<br>Poslastičar<br>Mesar-tranžer<br>Kunar<br>Pizza majstor<br>Poslovni sekretar<br>Analitičar poslovanja<br>Nadzornica za higijenu javnih prostora<br>Nadzornica soba<br>Referent nabavke<br>Materijalni knjigovođa<br>Referent za smještaj zaposlenih<br>Referent za obračun zarada<br>Referent za radne odnose<br>Referent za osnovna sredstva i materijalno knjigovodstvo<br>Finansijski knjigovođa<br>Referent prodaje i rezervacije smještaja<br>Referent prodaje turističkih putovanja<br>Fakturista<br>IT tehničar<br>Referent za naplatu potraživanja<br>Referent za ljudske resurse<br>Referent za zdravstveni turizam u tur. agenciji<br>Recepcioner na SPA recepciji<br>Turistički pratilac<br>Viši doker u marini<br>Inspektor igara u kazinu<br>Referent za prodaju avio karata<br>Konferencijski tehničar<br>Personalni trener<br>Instruktor skijanja<br>Recepcioner u marini<br>Referent za radne odnose i zaštitu i zdravlje na radu<br>Šef pomoćnog kuhinjskog osoblja<br>Šef plaže i bazena<br>Šef službe za prevoz lica i transport robe<br>Šef održavanja žičare i liftova<br>Šef magacina<br>Rukovodilac tabača snijega<br>Recepcioner<br>Kontrolor igara u kazinu<br>Concierge-dočekivalac<br>Blagajnik<br>Knjigovođa-likvidator<br>F&B kontrolor<br>Asistent F&B menadžera<br>Asistent šefa barova<br>Zamjenik šefa službe animacije |             |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|           | Grafički dizajner<br>Viši IT tehničar<br>Interni kontrolor<br>Noćni audit na recepciji<br>Supervizor kazina<br>Komercijalista za kruzing industriju<br>Nadzornik u konferencijama<br>Wellness nadzornik<br>Butler<br>Glavni poslastičar<br>Glavni konobar<br>Glavni barmen<br>Glavni kuvar<br>Šef smjene u mesari<br>Šef smjene u pekari<br>Šef smjene u poslastičari<br>Šef smjene u vešeraju                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |
| <b>V</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>6.70</b> |
|           | Šef smjene na recepciji<br>Šef smjene u kuhinji<br>Šef poslastičare<br>Šef pekare<br>Šef mesare<br>Šef barova<br>Šef restorana<br>Šef vešeraja<br>Šef recepcije<br>Šef SPA recepcije<br>Šef animacije<br>Šef kazina<br>Somelier<br>Prevodilac<br>Turistički vodič<br>Supervizor dokova u marini<br>F&B supervizor<br>Domaćica hotela<br>Šef kuhinje u restoranu za personal<br>Zamjenik šefa recepcije<br>Asistent u službi/menadžera (finansije, prodaja, nabavka, restorani...)<br>Zamjenik F&B menadžera<br>E-marketing referent<br>Oficir za bezbjednost luke                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |
| <b>VI</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>7.30</b> |
|           | Šef HPV i bazenske tehnike<br>Šef servisa<br>Inženjer za održavanje sistema slabe struje<br>Stručni saradnik za protivpožarnu zaštitu<br>Zamjenik šefa kuhinje<br>Glavna domaćica<br>Tehnolog hrane i pića<br>Fizioterapeut<br>Upravnik skijališta<br>Stručno lice za poslove zaštite i zdravlja na radu<br>Samostalni referent razvoja i investicija<br>Samostalni referent marketinga<br>Samostalni referent za IT tehnologije<br>Stručni saradnik za poslove osiguranja imovine i lica<br>Samostalni referent za računovodstvo<br>Samostalni referent za zapošljavanje i obuke zaposlenih<br>PR<br>Samostalni referent za obračun zarada<br>Samostalni referent za materijalno knjigovodstvo i osnovna sredstva<br>Samostalni referent za plan i analizu-kontroling<br>Glavni knjigovođa<br>Samostalni referent<br>Samostalni referent za finansije<br>Samostalni referent za prodaju i marketing<br>Samostalni referent za poslove nabavke<br>Stručni saradnik za pravne poslove<br>Samostalni referent za ljudske resurse<br>Samostalni referent za ljudske resurse i zaštitu i zdravlje na radu<br>Spa i wellness menadžer<br>Conference menadžer<br>Šef turističke agencije |             |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|             | Asistent direktora hotela<br>Menadžer prodaje vezova u marini<br>Menadžer marine<br>Šef komandno-kontrolnog centra (BMS-a)<br>Samostalni referent prodaje<br>Menadžer MICE prodaje<br>Marketing menadžer<br>Room division menadžer<br>Revenue menadžer (menadžer za optimizaciju prihoda)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |             |
| <b>VII</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>7.70</b> |
|             | Šef službe IT<br>Šef interne kontrole<br>Šef recepcije u velikim hotelima<br>Šef hortikulture i uređenja javnih površina<br>Šef službe ljudskih resursa<br>Šef službe nabavke<br>Šef službe elektrosistema i automatike<br>Šef službe zaštite i bezbjednosti<br>Šef službe mašinskih i termotehničkih instalacija<br>Šef tehničke službe<br>Šef službe marketinga<br>Glavni inženjer<br>Šef službe rezervacija<br>Šef službe za obračun zarada<br>Šef službe finansijske operative<br>Šef službe prodaje<br>Šef kuhinje<br>Šef službe računovodstva<br>Šef službe kontrolinga<br>Šef službe pravnih i opštih poslova<br>Interni revizor<br>F&B menadžer |             |
| <b>VIII</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>8.20</b> |
|             | Rukovodeći kadar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |

#### Član 16

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca ili opštim aktom poslodavca u slučaju da nema kolektivnog ugovora kod poslodavca, utvrđuju se koeficijenti složenosti za sva radna mjesta na osnovu složenosti poslova tipičnog i drugog radnog mjesta, s tim da se koeficijenti i u okviru iste grupe poslova iz člana 15 ovog kolektivnog ugovora razrađuju i rangiraju saglasno složenosti poslova, odgovornosti i uslovima rada svakog radnog mesta.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca obračunska vrijednost koeficijenta i koeficijent složenosti poslova mogu biti utvrđeni u drugom iznosu od iznosa utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom, s tim što osnovna zarada zaposlenog po grupi poslova utvrđena na taj način ne može biti niža od zarade dobijene kao proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom.

U slučaju iz stava 2 ovog člana, obračunska vrijednost koeficijenta ne može biti manja od obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene u skladu sa ovim kolektivnim ugovorom.

#### Član 17

Elementi za utvrđivanje koeficijenta radnog mjesta su: potrebna stručna sprema, složenost poslova, uslovi rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornost za posao i druge elemente bitne za vrednovanje određenog posla.

#### Član 18

Zarada zaposlenog za tipična ugostiteljsko-turistička zanimanja na poslovima sezonskog karaktera, sa uključenim posebnim dijelom zarade i uvećanjima zarade (osim minulog rada) može se ugovoriti i u najmanjem bruto iznosu:

| Grupa poslova           | Tipični poslovi                                                                                                                              | Minimalna bruto zarada |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Jednostavni poslovi     | higijeničar, pomoćni radnik-servir, pomoćni radnik u baru/kuhinji/restoranu, portir i drugi slični poslovi navedenog nivoa složenosti        | 700,00 eura            |
| Manje zahtjevni poslovi | sobarica, pomoćni konobar, pomoćni kuvar, pomoćni recepcioner, pomoćni poslastičar i drugi slični pomoćni poslovi navedenog nivoa složenosti | 750,00 eura            |
| Zahtjevniji poslovi     | konobar, barmen, kuvar, poslastičar, recepcioner i drugi slični poslovi navedenog nivoa složenosti                                           | 800,00 eura            |
| Vrlo                    | glavni konobar, glavni barmen, glavni kuvar, glavni poslastičar i drugi slični poslovi                                                       |                        |

|                   |                                                                       |             |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------|
| zahtjevni poslovi | navedenog nivoa složenosti, usavršavanja, iskustva, znanja i vještina | 850,00 eura |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------|

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca ili ugovorom o radu mogu se utvrditi dodatni osnovi za uvećanje zarade za utvrđene grupe poslova.

#### **Član 19**

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po času:

- za rad noću između 22 časa i 6 časova narednog dana 40%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika 150%
- za prekovremeni rad 40%

#### **Član 20**

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža:

- do 10 godina 0,5%
- od 10-20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1,00%.

#### **Član 21**

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini utvrđenoj zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

### **IV. DRUGA PRIMANJA**

#### **Član 22**

Poslodavac zaposlenom isplaćuje zimnicu u visini od najmanje 3 neto obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene ovim kolektivnim ugovorom.

Pravo na isplatu zimnice ima zaposleni koji je u radnom odnosu kod tog poslodavca na dan donošenja odluke o isplati zimnice.

#### **Član 23**

Poslodavac isplaćuje zaposlenom otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini od najmanje 4 prosječne neto zarade kod poslodavca, odnosno ukoliko je to povoljnije za zaposlenog 4 prosječne neto zarade na nivou države, ostvarene u prethodnoj godini.

Otpremnina iz stava 1 ovog člana isplaćuje se danom odlaska u penziju, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

#### **Član 24**

Zaposlenom se isplaćuje jubilarna nagrada za 10, 20, 30 i 40 godina neprekidnog rada kod istog poslodavca i to:

- za 10 godina rada u iznosu od najmanje 300 eura neto,
- za 20 godina rada u iznosu od najmanje 450 eura neto,
- za 30 godina rada u iznosu od najmanje 600 eura neto,
- za 40 godina rada u iznosu od najmanje 750 eura neto.

Isplata jubilarne nagrade vrši se ispunjavanjem uslova na bazi podataka iz personalne evidencije.

#### **Član 25**

Zaposlenom, odnosno njegovoj porodici obezbjeđuje se pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenog do 30 neto obračunskih vrijednosti koeficijenta;
- smrti člana uže porodice do 20 neto obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Postupak ostvarivanja ovog prava zaposlenog, odnosno njegove porodice sprovodi izvršni direktor preduzeća, u saradnji sa predsjednikom Sindikata.

#### **Član 26**

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca urediće se pitanje pomoći zaposlenima u slučaju duže ili teže bolesti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

#### **Član 27**

Članom uže porodice u smislu čl. 25 i 26 ovog kolektivnog ugovora, smatraju se roditelji, bračni drug zaposlenog, djeca rođena u braku, van braka, usvojena i pastoričad.

## V. NAKNADE POVEĆANIH TROŠKOVA ZAPOSLENIH

### Član 28

Poslodavac zaposlenim nadoknađuje povećane troškove koji su u funkciji izvršenja poslova, ako to na drugi način nije obezbijeđeno, i to:

1. Dnevnici za službeno putovanje u zemlji u visini od 20% obračunske vrijednosti koeficijenta, s tim što se putni troškovi i troškovi noćenja, osim noćenja u hotelu visoke kategorije priznaju u cjelini prema priloženom računu. (hotel de luxe)
2. Dnevnici za službeno putovanje u inostranstvo u iznosu i na način propisan od nadležnog državnog organa.
3. Naknadu troškova u visini od 25% cijene litra benzina po predenom kilometru ukoliko zaposleni, uz saglasnost poslodavca, koristi svoj putnički automobil u službene svrhe.

### Član 29

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova prevoza za dolazak na posao i sa posla (u daljem tekstu: naknada troškova prevoza) u visini cijene prevozne karte u lokalnom i međugradskom saobraćaju, pod uslovom da je udaljenost u jednom pravcu od mjesta stanovanja do radnog mjesta u jednom pravcu minimalno 3 km.

Naknada troškova prevoza na mjesečnom nivou može maksimalno iznositi 60 eura u neto iznosu.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca ili odlukom poslodavca može se na drugačiji način urediti pravo zaposlenog na naknadu troškova prevoza na posao i sa posla iz stava 2 ovog člana.

Zaposleni koji prima naknadu za odvojeni život ili mu poslodavac obezbjeđuje smještaj nema pravo na naknadu troškova prevoza.

Naknada troškova prevoza ne pripada zaposlenom koji je po bilo kojem osnovu odsutan sa posla.

### Član 30

U zavisnosti od vremena provedenog na službenom putu, zaposlenom pripada:

a) cijela dnevica:

- za svaka 24 časa,
- za ostatak vremena, preko 12 a do 24 časa,

b) polovina dnevnice:

- za vrijeme preko 8 časova a do 12 časova.

## VI. ODGOVORNOST ZAPOSLENIH

### Član 31

Postupak za utvrđivanje povrede radnih obaveza zaposlenih i direktora, odnosno izvršnog direktora sprovodi se u skladu sa zakonom.

### Član 32

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca i ugovorom o radu utvrdiće se povrede radnih obaveza, za koje se, pored utvrđenih zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, može izreći opomena, novčana kazna ili prestanak radnog odnosa, odnosno otkaz ugovora o radu.

## VII. ZAŠTITA NA RADU

### Član 33

Zaštita na radu sprovodi se i obezbjeđuje u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

## VIII. PRESTANAK POTREBE ZA RADOM ZAPOSLENIH

### Član 34

Zaposleni sa preko 30 godina radnog staža ne mogu se proglasiti tehnološkim viškom, ukoliko nisu stekli pravo na penziju po bilo kom zakonskom osnovu.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca i ugovorom o radu mogu se utvrditi druge mjere za ostvarivanje prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba, pored mjera predviđenih zakonom.

## IX. USLOVI ZA RAD SINDIKATA

### Član 35

Na zahtjev sindikata, poslodavac može obezbijediti profesionalno obavljanje funkcije sindikalnog povjerenika, s tim što zarade, naknade i ostala primanja padaju na teret poslodavca.

Poslodavac je dužan da sindikatu obezbijedi uslove za efikasno obavljanje sindikalnih aktivnosti kojima se štite prava i interesi zaposlenih.

Poslodavac sindikatu uručuje pozive sa materijalima radi prisustvovanja predstavnika Sindikata sjednicama Odbora direktora na kojima se razmatraju njegova mišljenja, predlozi, inicijative i zahtjevi.

Član Predsjedništva sindikata i predstavnik zaposlenih za vrijeme obavljanja sindikalnih aktivnosti i 6 mjeseci nakon prestanka sindikalnih aktivnosti ne može biti pozvan na odgovornost, proglašen kao zaposleni za čijim je radom prestala potreba, raspoređen na drugo radno mjesto kod istog ili drugog poslodavca, ili na drugi način doveden u nepovoljniji položaj i ukoliko postupa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## X. ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

### Član 36

Ovaj kolektivni ugovor se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ovlašćena lica organa subjekata potpisnika.

### Član 37

Sprovođenje ovog ugovora prate ugovorne strane koje za to obrazuju Odbor za praćenje, primjenu i tumačenje ovog ugovora (u daljem tekstu: Odbor), koji čine četiri člana (po dva bira svaka strana).

Odbor ima poslovnik o radu koji bliže uređuje način rada i druga važna pitanja za rad Odbora.

Odbor daje stručna tumačenja i mišljenja u vezi sa ovim ugovorom.

## XI. ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 38

Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

### Član 39

Ovaj kolektivni ugovor može prestati sporazumom potpisnika ili otkazom, u cjelini ili delimično.

U slučaju otkaza, isti mora biti dat u pisanoj formi drugoj ugovornoj strani, sa navođenjem roka koji ne može biti kraći od tri mjeseca računajući od dana dostavljanja otkaza.

Akti iz st. 1 i 2 ovog člana objavljuju se u "Službenom listu Crne Gore".

### Član 40

Svaki od potpisnika može zahtijevati izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora.

Izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen, u skladu sa aktima potpisnika.

### Član 41

Kolektivni ugovor kod poslodavca usaglasio se sa ovim kolektivnim ugovorom u roku od 3 mjeseca od dana stupanja na snagu Granskog kolektivnog ugovora.

### Član 42

Danom stupanja na snagu ovog kolektivnog ugovora prestaje da važi Granski kolektivni ugovor za djelatnost turizma i ugostiteljstva ("Službeni list Crne Gore", br. 117/21 od 03.11.2021).

### Član 43

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Ovaj kolektivni ugovor zaključen je dana 7.06.2024. godine.

Broj: 1004-6

Podgorica, 07.06.2024 godine

**Sindikat turizma i ugostiteljstva Crne Gore**

Broj: 1004-6  
Podgorica, 07.06.2024 godine

**Unija poslodavaca Crne Gore**

Predsjednik,  
**Radomir Milić, s.r.**

Predsjednik,  
**Slobodan Mikavica, s.r.**