

Poštovani/a,

Ovim apelujemo da, u okviru rasprave o Predlogu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu, na Petoj sjednici Drugog redovnog jesenjeg zasijedanja u 2021. godini, uvrstite inicijative koje su podnijeli Unija slobodnih sindikata Crne Gore i Savez sindikata Crne Gore, imajući u vidu njihov značaj za desetine hiljada zaposlenih u Crnoj Gori. Podsjećamo da pomenutim inicijativama tražimo:

- **produženje važenja Opšteg kolektivnog ugovora do 31.12.2022. godine;**
- **uvećanje zarade za pripravnost;**
- **uvećanje zarade za dvokratni rad;**
- **uvećanje zarade za rad nedjeljom;**
- **zadržavanje starosne granice 67 godina kao uslova za prestanak radnog odnosa po sili zakona.**

Naime, suočavamo se sa činjenicom da sve veći broj naših sugrađana/ki, pogotovo mladih ljudi, napušta Crnu Goru zbog nedostojanstvenih uslova rada (nestabilni ugovori o radu; nedostojne zarade; izražen, najčešće neplaćen, prekovremeni rad; uskraćivanje prava na sedmični, godišnji i praznični odmor...), te da zadnju deceniju prirodni priraštaj našeg stanovništva rapidno opada, a da trenutno u 20 opština vlada „bijela kuga“, jer mladi ljudi kasno stiču uslove za formiranje bračnih zajednica. No, i pored svega, u dvogodišnjem socijalnom dijalogu nijesmo naišli na razumijevanje Unije poslodavaca Crne Gore za zaključivanje novog Opšteg kolektivnog ugovora (OKU). Naprotiv, tihom osptrukcijom i ove, kao i prošle godine, pokušavaju da izdejtstvuju prestanak važenja OKU-a, zbog čega smo, svedoci ste, prošle godine bili primorani da vam se obratimo istim povodom, tj. za produženje važenja OKU-a. Sasvim je prirodno da se, u uslovima izostanka konstruktivnog socijalnog dijaloga, obratimo vama kako bi izmjenom Zakona o radu sačuvali minimum prava iz radnog odnosa i tako zaštitili desetine hiljada zaposlenih od nezajažljivosti kapitala. Složićete se da ne može biti dopustiv, niti održiv, biznis koji počiva na neodrživim zaradama i nedostojanstvenim uslovima zaposlenih. Zato bi Vaš doprinos usvajanju naših inicijativa bio nemjerljiv za zaštitu osnovnih prava svih onih zaposlenih koji rade u djelatnostima u kojima ne postoje zaključeni granski kolektivni ugovori ili kolektivni ugovori kod poslodavca. Pored toga, doprinijeli biste nesmetanoj primjeni Zakona o radu budući da brojni instituti Zakona o radu ne mogu biti implementirani u praksi bez dodatnog preciziranja istih kroz OKU.

Ne manje važno je da svojim glasom podržite inicijativu koja se odnosi na zadržavanje starosne granice od 67 godina života za prestanak radnog odnosa po sili zakona. Naime, izmjenom Zakona o radu u junu ove godine, kojom je na 66 godina života smanjena starosna granica za prestanak radnog odnosa po sili zakona, zaposlenima je uskraćeno pravo izbora da sami odluče da li će u penziju otići sa 66 godina života (muškarci), odnosno 64 godine života (žene) ili će nastaviti da rade do 67 godine života. Takođe, treba imati u vidu da će zaposlenima, koji rade na poslovima sa beneficiranim radnim stažom, radni odnos po sili zakona prestajati već od 55 godina života, zavisno od stepena beneficije. Ovim uskraćivanjem prava izbora brojni zaposleni i njihove porodice će, počev od 01. januara 2022. godine, biti dovedeni u težak ekonomsko-socijalni položaj imajući u vidu da je dominantan broj njih planirao da radi i kreditno se zadužio do 67 godine života. Veliki broj njih od svojih zarada izdržava i porodice svoje djece, pa bi neplanirani prelazak sa zarade na penzijsko primanje bio žestok udar na njihovu egzistenciju. Osim navedenog, molimo da imate u vidu da će, umanjnjem starosne granice za prestanak radnog odnosa, zaposleni u privredi biti diskriminirani u odnosu na zaposlene u državnim organima s obzirom da je Zakonom o državnim službenicima i namještenicima propisano da radni odnos državnim službenicima i namještenicima, po sili zakona, prestaje sa navršjenih 67 godina života. Takođe, treba imati u vidu da se u evropskim zakonodavstvima zagovara trend što dužeg ostajanja zaposlenih na tržištu rada. Teza da se ovom izmjenom htio otvoriti prostor za zapošljavanje mladih ljudi za nas bi bila prihvatljiva da je, prije toga, zakonodavac smanjio starosnu granicu za odlazak u penziju ili izmijenio odredbe kojim se penzionerima omogućava da zasnivaju radni odnos nakon sticanja penzije, a da pri tom nastave da primaju penziju.

Poštovani/e, ovo je trenutak da vi, koje su građani birali, uvažavanjem naših inicijativa, zaštitite njihove socio-ekonomske interese kako ste to učinili 29. decembra 2020.godine kada ste jednoglasno usvojili našu prethodnu inicijativu za produženje važenja OKU-a.

Generalni sekretar USSCG  
Srđa Keković



Црна Гора  
СКУПШТИНА ЦРНЕ ГОРЕ  
ПРИЈЕМНА КАНЦЕЛАРИЈА  
Подгорица, 13.12. 2021.г.

Generalni sekretar SSCG  
Duško Zarubica

