



UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE
UNION OF FREE TRADE UNIONS OF MONTENEGRO

SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION



VLADA CRNE GORE

Primljeno:	18-08-2021			
Org. jen.	Jed. Kat. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost

ul. Avda Međedovića 108, Stari Aerodrom, 81000 Podgorica
tel/fax: +38220232315; usscg@usscg.me; www.usscg.me

Broj: 532
Podgorica, 18.08.2021.g.

VLADA CRNE GORE
Predsjednik, gđin Zdravko Krivokapić

Predmet: Inicijativa za formiranje Radne grupe za reviziju Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Gospodine Krivokapiću,

Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (Zakon), koji je u primjeni od 16.03.2016. godine, donijet je sa namjerom da se uskladi visina zarada u svim segmentima javnog sektora uz primjenu istih principa za funkcionere, zaposlene u administraciji na državnom i lokalnom nivou, preduzećima u većinskom vlasništvu države i lokalnih samouprava, kao i regulatornim agencijama i drugim institucijama i organima koje vrše javna ovlašćenja. Osim toga, kako je prilikom donošenja ovog Zakona isticano, njegov cilj bio je i bolja kontrola nad javnim sektorom i politikom zarada u javnom sektoru, usklađivanje nivoa zarada sa nivoom odgovornosti, povećanje transparentnosti sistema zarada i korigovanje nejednakosti u zaradama zavisno od grane vlasti. Sindikati iz javnog sektora koji djeluju pri Uniji slobodnih sindikata Crne Gore uložili su jako puno napora da inicijalno zamišljeni tekst donekle unaprijede i očuvaju osnovno pravo zaposlenih koje je prijeto da bude ugroženo, a to je pravo na kolektivno pregovaranje. Do mjere mogućeg, u tadašnjim okolnostima, na inicijativu sindikata iz javnog sektora unaprijeđene su i druge odredbe ovog zakona. Međutim, i pored našeg blagovremenog ukazivanja da zakon nije postavljen na održivim i realnim osnovama, isti je usvojen u obliku koji je, kao takav, nužno pretrpio brojne izmjene i dopune do danas.

Naime, pod plaštom da se u osnovnom koeficijentu za obračun zarade objedine sva primanja zaposlenih na određenim funkcionerskim pozicijama, napravljen je neprihvatljiv jaz između najniže i najveće zarade zaposlenih koji rade u javnom sektoru. Tako je raspon koeficijenata između najniže i najviše zarade zaposlenih u javnom sektoru, koji je bio 7,42, povećan na 10, 64. Na taj način zaposleni na poslovima u grupi D, čije zarade su izuzetno niske, dovedeni su u još nepravedniji položaj u odnosu na zarade zaposlenih u grupama poslova A, B i C. Dakle, neophodno je smanjiti raspon u zaradama u korist zaposlenih na poslovima u grupi D. Takođe, kada su u pitanju zaposleni u grupi D, nije prihvatljivo ograničenje da ne mogu ostvariti naknadu za rad u komisijama, savjetima i radnim tijelima.

Posebnu zbrku u primjeni Zakona napravilo je usaglašavanje statusa i zarada zaposlenih u privrednim društvima, u odnosu na status i zarade zaposlenih u javnom sektoru utvrđene Zakonom, s obzirom da u privrednim društvima egzistiraju kolektivni ugovori, dok se radna mjesta različito klasifikuju u odnosu na radana mjesta u javnom sektoru.

Problematična je i odredba kojom se utvrđuje pravo zaposlenih u grupama A, B i C da po prestanku funkcije, godinu dana, ostvaruju naknadu u visini zarade koju su primali u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, s tim što se to pravo može produžiti za još godinu dana, ako u tom periodu njegov korisnik stiže pravo na penziju. Ova odredba ostavlja veliki prostor za zloupotrebu tako da je, za potrebe partijskog kadrovanja, moguće privremeno postavljati i nakon toga razrješavati zaposlene u pomenutim grupama poslova kako bi ostvarili navedeni benefit. Prethodno predstavlja dodatno opterećenje za Budžet imajući u vidu visinu primanja zaposlenih u grupama A, B i C, pri čemu niko ne snosi odgovornost za olaka i nerijetko nezakonita razrješenja kojih smo često svjedoci.

Naprijed navedeni pravni instituti predstavljaju samo neka od zapažanja USSCG, čijom korekcijom bi se postiglo unaprjeđenje ovog zakonskog rješenja, a sa ciljem postizanja pravednosti, pravne sigurnosti, svrsishodnosti i efikasnosti.

S tim u vezi, obraćamo Vam se sa inicijativom da, u što kraćem roku, formirate tripartitnu Radnu grupu koja će otpočeti rad na izradi izmjena i dopuna Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

U očekivanju da ćete imati razumijevanja za podnijetu inicijativu,

S poštovanjem,

