

Zakon o Fondu rada

Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 88/2009, 39/2015 - Odluka US CG i 52/2016.

Osnivanje

Član 1

Fond rada (u daljem tekstu: Fond) se osniva za ostvarivanje prava na isplatu neisplaćenih potraživanja zaposlenih, kojima je radni odnos prestao usljed pokretanja stečajna kod poslodavca.

Akt o osnivanju Fonda donosi Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada).

Status i djelokrug rada

Član 2

Fond ima svojstvo pravnog lica.

Fond ima status državnog fonda.

Fond obavlja sljedeće poslove:

- obezbjeđuje isplatu neisplaćenih potraživanja zaposlenih po osnovu radnog odnosa kod poslodavca usljed stečajna (u daljem tekstu: potraživanja) ako potraživanja nijesu isplaćena ili su djelimično isplaćena;
- vodi postupak i odlučuje o ostvarivanju prava zaposlenih iz člana 98 Zakona o radu;
- vrši druge poslove u skladu sa ovim zakonom, aktom o osnivanju i statutom Fonda.

Javnost rada

Član 3

Rad Fonda je javan.

Javnost rada Fonda obezbjeđuje se na način utvrđen posebnim zakonom i statutom Fonda.

Finansiranje

Član 4

Sredstva za rad Fonda obezbjeđuju se iz:

- budžeta Crne Gore;
- doprinosa u visini od 0,20% na teret poslodavca koji obveznik osiguranja od nezaposlenosti obračunava na osnovicu koja se odnosi na taj doprinos, u skladu sa posebnim zakonom;
- sredstava EU fondova;
- donacija, poklona;
- drugih izvora, u skladu sa zakonom.

Organi Fonda

Član 5

Organi Fonda su upravni odbor i direktor.

Upravni odbor

Član 6

Fondom upravlja upravni odbor, u skladu sa ovim zakonom, aktom o osnivanju i statutom Fonda.

Upravni odbor imenuje i razrješava Vlada, u skladu sa aktom o osnivanju Fonda.

Nadležnost upravnog odbora

Član 7

Upravni odbor Fonda:

- odlučuje o ostvarivanju prava zaposlenih na potraživanje;
 - odlučuje o korišćenju sredstava Fonda;
 - predlaže finansijski plan i usvajanje završnog računa Fonda;
 - donosi statut, akt o organizaciji i sistematizaciji i druge akte Fonda;
 - podnosi organu državne uprave nadležnom za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo) polugodišnji i godišnji izvještaj o radu Fonda;
 - odlučuje o drugim pitanjima, u skladu sa ovim zakonom, aktom o osnivanju i statutom Fonda.
- Broj članova, sastav, trajanje mandata i druga pitanja od značaja za rad upravnog odbora Fonda uređuju se aktom o osnivanju Fonda.

Direktor

Član 8

Radom Fonda rukovodi direktor.

Direktora Fonda imenuje na period od četiri godine Vlada, na predlog ministra rada i socijalnog staranja .

Nadležnost direktora

Član 9

Direktor Fonda:

- organizuje rad i vodi poslovanje Fonda i odgovara za zakonitost rada Fonda;
- predstavlja i zastupa Fond;
- izvršava odluke Upravnog odbora Fonda;
- predlaže akt o organizaciji i sistematizaciji Fonda;
- odlučuje o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz rada i po osnovu rada zaposlenih u Fondu, u skladu sa zakonom;
- vrši i druge poslove utvrđene ovim zakonom, aktom o osnivanju i statutom Fonda.

Stručna služba

Član 10

Za obavljanje administrativno-stručnih poslova Fond organizuje stručnu službu.

Na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenih u Fondu primjenjuju se opšti propisi o radu.

Statut

Član 11

Fond ima statut, kojim se uređuje: organizacija Fonda, prava, obaveze i odgovornosti organa Fonda, način odlučivanja Upravnog odbora Fonda i druga pitanja od značaja za rad Fonda.

Saglasnost na statut i akt o organizaciji i sistematizaciji Fonda daje Vlada.

Shodna primjena zakona

Član 12

- brisan -

Zahtjev za pokretanje postupka

Član 13

Postupak za ostvarivanje prava iz člana 98 Zakona o radu pokreće se na zahtjev zaposlenog, odnosno stečajnog upravnika (u daljem tekstu: zahtjev).

Zahtjev se podnosi Upravnom odboru Fonda u roku od 30 dana od dana dostavljanja pravosnažne odluke kojom je utvrđeno pravo na potraživanje, u skladu sa posebnim zakonom.

Dostavljanje podataka

Član 14

Uz zahtjev se dostavlja:

- ugovor o radu, odnosno drugi akt zaposlenog o zasnivanju radnog odnosa;
- akt kojim je zaposlenom prestao radni odnos;
- akt kojim je utvrđeno potraživanje iz člana 98 Zakona o radu;
- dokaz da mu nijesu isplaćena potraživanja u cjelosti ili djelimično.

Ako uz zahtjev nije dostavljena potpuna dokumentacija, zaposleni, odnosno stečajni upravnik, na zahtjev Fonda, dužan je da, u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva, dostavi potrebne dokaze, kao i druge podatke koji su od značaja za donošenje rješenja za ostvarivanje prava na potraživanje.

Odbijanje zahtjeva

Član 15

Ako zaposleni, odnosno stečajni upravnik ne podnese zahtjev u roku iz člana 13 stav 2 ovog zakona i ako ne dostavi potpunu dokumentaciju iz člana 14 ovog zakona, upravni odbor će donijeti rješenje o odbijanju zahtjeva.

Gubitak prava na potraživanja

Član 16

Zaposleni gubi pravo na potraživanja iz člana 98 Zakona o radu, ako je dao neistinite podatke u vezi sa ispunjavanjem uslova za ostvarivanje ovih prava.

Nadležni organi za odlučivanje

Član 17

Upravni odbor Fonda odlučuje o zahtjevu i donosi rješenje.

Protiv rješenja iz stava 1 ovog člana može se podnijeti žalba u roku od osam dana od dana dostavljanja rješenja.

O žalbi protiv rješenja iz stava 2 ovog člana odlučuje Ministarstvo, u skladu sa zakonom.

Protiv rješenja iz stava 3 ovog člana može se pokrenuti upravni spor.

Povraćaj isplaćenih sredstava

Član 18

Fond je dužan da od zaposlenog zahtijeva povraćaj nezakonito isplaćenih sredstava, uvećanih za troškove postupka i odgovarajuće kamate, ako utvrdi da je pravo na potraživanje ostvareno na osnovu neistinitih i netačnih podataka, odnosno ako zaposleni ili stečajni upravnik nije obavijestio Fond o činjenicama koje utiču na sticanje i ostvarivanje prava na potraživanje.

Zaposleni je dužan da u roku od 30 dana od dana dostavljanja zahtjeva za povraćaj sredstava izvrši uplatu tih sredstava na konsolidovani račun državnog trezora.

Neprenosivost prava

Član 19

- prestao da važi -

Vršenje nadzora

Član 20

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo preko inspekcije rada.

U vršenju nadzora inspektor rada ima ovlaštenja utvrđena zakonom.

Rok za donošenje osnivačkog akta

Član 21

Akt o osnivanju Fonda donijeće se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Rok za podnošenje zahtjeva za ranija potraživanja

Član 22

Zaposleni kojima je, nakon stupanja na snagu Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08) pravosnažnom presudom utvrđeno pravo na potraživanje, u skladu sa posebnim zakonom, mogu podnijeti zahtjev za ostvarivanje tih potraživanja u roku od šest mjeseci od dana

stupanja na snagu ovog zakona.

Rok za pokretanje postupka u izuzetnim slučajevima

Član 23

Izuzetno od člana 2 stav 3 al. 1 i 2 ovog zakona, zaposleni kojima je, do dana stupanja na snagu Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08), prestao radni odnos kod poslodavca usljed stečaja i zaposleni za čijim je radom prestala potreba zbog tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena, mogu pokrenuti postupak za ostvarivanje svih neisplaćenih potraživanja kod Fonda, u roku od godine dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Prava iz stava 1 ovog člana ostvaruju se u skladu sa aktom upravnog odbora Fonda, kojim se utvrđuju kriterijumi i način isplate potraživanja.

Na akt iz stava 2 ovog člana saglasnost daje Vlada.

Prestanak važenja pojedinih odredbi zakona

Član 24

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi podnaslov: "5) Fond rada" i čl. 38 do 44 Zakona o zapošljavanju ("Službeni list RCG", br. 5/02 i 79/04 i "Službeni list CG", br. 21/08) i član 100 st. 2, 3 i 4 i član 101 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08).

Završna odredba

Član 25