

**UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA
CRNE GORE**

Broj: 982

Podgorica, 30.12.2019.



STATUT
Unije slobodnih sindikata Crne Gore
-prečišćeni tekst-

Decembar, 2019. godine

Na osnovu člana 43 stav 3 Statuta Unije slobodnih sindikata Crne Gore, Glavni odbor Unije slobodnih sindikata Crne Gore na sjednici održanoj 27.12.2019.g. usvojio je prečišćeni tekst Statuta Unije slobodnih sindikata Crne Gore koji obuhvata: Statut Unije slobodnih sindikata Crne Gore, broj 742 od 02.11.2017.g., i Odluku o izmjenama i dopunama Statuta Unije slobodnih sindikata Crne Gore, broj 279 od 18.04.2019.g.

STATUT **prečišćeni tekst**

Napomena: Gdje god se i u bilo kom kontekstu kroz tekst ovog statuta pomene muški rod podrazumijeva se ravnopravnost ženskog roda i obrnuto.

Preambula

Mi, članovi Unije slobodnih sindikata Crne Gore, uzajamno se solidarišući, udružujemo se u Uniju, vjerujući da imamo snagu i prirodno pravo da zajedničkim aktivnostima, na zakonit način, ostvarimo ekonomske, socijalne i druge interese naših članova i njihovih porodica.

Osnovne odredbe

Član 1

Naziv Unije je: Unija slobodnih sindikata Crne Gore.
Skraćeni naziv je: USSCG.

Član 2

Ovim Statutom se utvrđuje organizacija i način djelovanja Unije slobodnih sindikata Crne Gore (u daljem tekstu: Unija).

Član 3

Sjedište Unije je u Podgorici, ulica Slobode br.74/I.

Član 4

Unija je pravno lice i ima svoj žiro račun.

Unija ima svoj pečat, štambilj, amblem i zastavu.

Pečat je okruglog oblika, standardnih dimenzija i sadrži riječi: "Unija slobodnih sindikata Crne Gore *Podgorica*" sa amblemom Unije u sredini.

Štambilj je pravougaonog oblika i sadrži amblem i riječi:

"Unija slobodnih sindikata Crne Gore

Broj: _____

Podgorica: _____".

Amblem Unije je izražen u plavo – žutoj boji i simbolizuje radnika koji korača u budućnost noseći teret koji mu je istorijski predodređen, sa skraćenicom USSCG u podnožju tog simbola izraženom u žutoj boji i oivičenoj u tegetno-plavoj boji.

Zastava Unije je plavetne boje sa amblemom Unije u sredini.

Ravnopravno se može upotrebljavati ista zastava crvene boje.

Član 5

Uniju slobodnih sindikata Crne Gore (u daljem tekstu: Unija) čine reprezentativni granski sindikati, granski sindikati, strukovni sindikati, sindikati, sindikalne organizacije i individualni članovi koji prihvataju ovaj statut.

Član 6

Unija je interesna organizacija zaposlenih nezavisna od državnih organa, poslodavaca, vjerskih organizacija i političkih partija.

Član 7

Članice se udružuju u Uniju radi ostvarivanja ciljeva koji su od zajedničkog interesa za članstvo koje predstavljaju i koji su utvrđeni ovim statutom.

Član 8

Individualno članstvo u Uniji ostvaruje se preko granskih sindikata, strukovnih sindikata, sindikata i sindikalnih organizacija.

U djelatnostima gdje nije organizovan granski sindikat, strukovni sindikat, sindikat ili sindikalna organizacija zaposleni se mogu direktno učlaniti u Uniju na način i po postupku utvrđenom ovim statutom.

Član 9

Organizacije invalida rada, nezaposlenih, penzionera, studenata i druge organizacije civilnog društva, koje izraze interes, mogu postati pridruženi članovi Unije.

Odluku o učlanjivanju, međusobna prava i obaveze utvrđuje Izvršni odbor posebnim aktom.

Osnovni principi rada Unije

Član 10

Rad Unije se zasniva na Povelji o ljudskim pravima, Povelji Evropske unije, Ustavu Crne Gore, konvencijama Međunarodne organizacije rada, Evropskoj socijalnoj povelji i Statutu Unije.

Osnovni principi organizovanja u Uniji su: dobrovoljnost, solidarnost, autonomnost članica, jednakost, tolerancija, sloboda mišljenja i izražavanja, ravnopravnost polova; demokratski izbori i pravo svakog člana da bira i bude biran u organe Unije.

Osnovni principi djelovanja Unije su: socijalni dijalog i ravnopravnost socijalnih partnera u dijalogu; socijalna pravda; demokratsko rješavanje spornih pitanja uz primjenu dozvoljenih oblika sindikalne borbe; štrajk kao krajnje sredstvo za postizanje ciljeva Unije, za zaštitu pravne, materijalne i socijalne sigurnosti članova Unije i za očuvanje stečenih prava; uzdržavanje od bilo kakvih aktivnosti na štetu drugih sindikata članica Unije; saradnja sa drugim sindikatima, savezima i konfederacijama na nacionalnom i međunarodnom nivou.

Član 11

Sve članice Unije nastupaju pod imenom Unije.

Amblem članica i amblem Unije su ravnopravni i obavezno zastupljeni na članskoj karti i memorandumu članica.

Ciljevi

Član 12

Osnovni cilj Unije je da predstavlja, štiti i afirmiše osnovne socijalne, ekonomske i kulturne interese članova sindikata članica Unije i da zastupa interese zaposlenih u Crnoj Gori.

Član 13

Ciljevi Unije su zalaganje za:

- ostvarenje zahtjeva i interesa svojih članica kroz solidarnost i snagu jedinstva sindikalnog pokreta;
- socijalnu sigurnost radnika i državu socijalne pravde;
- razvoj sistema kolektivnog pregovaranja;
- poštovanje ljudskih prava i vladavine prava;
- zaštitu sindikalnih prava i sindikalne slobode;
- participaciju zaposlenih u odlučivanju o pitanjima od interesa za zaposlene;

- zaštitu prava iz radnog odnosa i dostojanstvo profesije;
- savremene uslove rada i zaštitu na radu;
- zaštitu životnog standarda;
- efikasno penzijsko osiguranje;
- efikasnu zdravstvenu zaštitu;
- efikasnu i transparentnu privatizaciju;
- efikasnu i potpunu informisanost i edukaciju sindikalnog članstva;
- obezbjeđivanje i unapređivanje prava mladih i rodne jednakosti;
- poštovanje konvencija MOR-a i drugih međunarodnih standarda u oblasti rada i sindikalnog djelovanja.

Članice Unije

Član 14

Članice Unije su reprezentativni granski sindikati, granski sindikati, strukovni sindikati, sindikati i sindikalne organizacije koji nijesu organizovani na granskom nivou i koji prihvataju ovaj statut.

Reprezentativnim granskim sindikatom, u smislu stava 1 ovog člana, smatra se granski sindikat: koji ima osnivački status ili koji je stekao reprezentativnost u skladu sa zakonom.

Član 15

Članstvo u Uniji zasnovano je na dobrovoljnoj osnovi i proizilazi iz:

- osnivačkog statusa i
- naknadnog učlanjenja.

Osnivački status shodno stavu 1 ovog člana imaju granski sindikati koji su bili konstituisani u trenutku Osnivanja Unije.

Reprezentativni granski sindikat, granski sindikat, strukovni sindikat, sindikat i sindikalna organizacija, članica Unije, ne može biti istovremeno članica druge unije, saveza ili konfederacije sindikata u Crnoj Gori.

Član 16

Reprezentativni granski sindikat, granski sindikati, strukovni sindikati, sindikati i sindikalne organizacije koji se žele učlaniti u Uniju, dostavljaju zahtjev za učlanjivanje Izvršnom odboru Unije, u kojem prilažu:

- odluku nadležnog organa o učlanjenju,
- rješenje o reprezentativnosti ili drugi dokaz o upisu u registar sindikalnih organizacija,
- izjavu organa da prihvata Statut i ostale akte Unije,
- izjavu o broju članova,
- izjavu da nije učlanjen u drugu konfederaciju, uniju ili savez sindikata.

Broj članova se dokazuje potpisanim pristupnicama.

Zahtjev za učlanjenje biće prihvaćen ako dobije najmanje 2/3 glasova članova Izvršnog odbora.

Ako zahtjev bude odbijen, novi zahtjev za prijem ne može biti podnjet prije isteka roka od 6 mjeseci od dana odlučivanja po prethodnom zahtjevu.

Član 17

Sindikat ili sindikalna organizacija koji pripadaju grani koja je već učlanjena u Uniju, članstvo u Uniji ostvaruju preko tog granskog sindikata.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, direktno članstvo u Uniju slobodnih sindikata Crne Gore, ukoliko to žele, mogu ostvariti sindikati i sindikalne organizacije koji broje preko 500 članova.

U slučaju iz stava 2 ovog člana neće se primjenjivati odredbe člana 32 stav 2 i člana 34 stav 2 ovog Statuta.

Član 18

Članstvo u Uniji prestaje:

- ako članica prestane da postoji;
- ako članica istupi;
- isključenjem članice;
- brisanjem članice sa liste evidencije članica Unije.

Član 19

Izvršni odbor konstatuje prestanak članstva u Uniji u slučajevima iz člana 18 stav 1 alineja 1 i 2.

Član 20

Članica koja želi da istupi iz Unije mora to najaviti najmanje mjesec dana unaprijed, precizirajući datum istupanja.

Prava i obaveze članice ostaju na snazi sve do dana kada istupanje zvanično stupa na snagu.

Od dana iščlanjivanja, članica se više ne smije predstavljati kao članica Unije, niti koristiti njen amblem.

Član 21

Članica koja ne izvršava obaveze preuzete ovim Statutom može biti isključena.

Zahtjev za isključenje članice može podnijeti Nadzorni odbor, Izvršni odbor ili neka od članica Unije.

Zahtjev se podnosi u pisanoj formi sa obrazloženjem razloga za isključenje.

Odluku o isključenju donosi Glavni odbor ukoliko se za nju izjasni 2/3 svih članova Glavnog odbora.

Od dana isključivanja, članica se više ne smije predstavljati kao članica Unije, niti koristiti njen amblem.

Isključena članica mora izmiriti sve finansijske obaveze prema Uniji.

Član 22

Članici koja iz neopravdanih razloga ne plati članarinu Uniji dva mjeseca uzastopno biće suspendovano pravo učešća u radu organa Unije.

Članica koja iz neopravdanih razloga ne plati članarinu Uniji 4 mjeseca uzastopno biće brisana sa liste članica Unije.

Izuzetno od st. 1 i 2 ovog člana, u slučajevima kada je članica iz objektivnih razloga spriječena da redovno izmiruje obavezu plaćanja članarine prema Uniji, Izvršni odbor može tu članicu osloboditi obaveze plaćanja članarine na određeni period.

Član 23

Članica koja je isključena iz Unije može, u roku od 60 dana od dana prijema odluke o isključenju, podnijeti žalbu Glavnom odboru.

Glavni odbor će donijeti konačnu odluku po podnijetoj žalbi nakon što sasluša obrazloženje članice.

Do donošenja konačne odluke po žalbi, prava i obaveze isključene članice su suspendovana.

Član 24

Unija i sindikati mogu biti članovi u međunarodnim sindikalnim organizacijama.

O učlanjivanju Unije u međunarodne sindikalne organizacije odlučuje Izvršni odbor.

Prava i obaveze članica Unije

Član 25

Članice Unije imaju pravo da:

- biraju i opozivaju svoje predstavnike u organe Unije shodno svojim pravilima;
- pokreću inicijative i aktivno učestvuju u donošenju svih odluka na nivou Unije;
- predlažu dnevni red sjednica Glavnog odbora i Izvršnog odbora;

- zastupaju svoj stav prilikom odlučivanja u svim organima;
- zahtijevaju od organa Unije zauzimanje stavova o pitanjima koja su od posebnog značaja za zaštitu, predstavljanje i afirmaciju interesa njihovog članstva;
- za potrebe svojih sindikata angažuju Stručnu službu Unije;
- preko svojih predstavnika u organima Unije kontrolišu rad i aktivnosti izabranih predstavnika Unije;
- budu potpuno i pravovremeno informisane o aktivnostima Unije;
- podnose zahtjev za isključenje članica koje ne poštuju obaveze preuzete ovim statutom.

Član 26

Članice Unije imaju obavezu da:

- poštuju Statut Unije;
- učestvuju u aktivnostima Unije i radu njenih organa;
- poštuju i sprovode odluke organa Unije;
- redovno plaćaju članarinu i time doprinesu finansijskoj održivosti Unije;
- prestanu sa korišćenjem imena i amblema Unije, ako istupe ili budu isključene iz Unije.

Sindikalno članstvo

Član 27

Članstvo Unije čine zaposleni koji su učlanjeni u reprezentativne granske sindikate, granske sindikate, strukovne sindikate, sindikate i sindikalne organizacije članice Unije ili individualno.

Članstvo u Uniji se dokazuje članskom kartom Unije ili članice Unije.

Član 28

Reprezentativni granski sindikat, granski sindikat, strukovni sindikat, sindikat i sindikalna organizacija utvrđuju oblik i sadržaj članske karte za sindikalno članstvo koje im pripada.

Članska karta iz stava 1 ovog člana sadrži logo Unije.

Član 29

Unija utvrđuje oblik i sadržaj članske karte za pojedince koji se individualno učlanjuju u Uniju.

Članska karta je vlasništvo Unije i prilikom istupanja ili isključenja iz članstva, član je dužan da je vrati.

Član 30

Članovi koji se u Uniju učlanjuju preko granskih sindikata svoja prava i obaveze ostvaruju u skladu sa statutom granskog sindikata.

Članovi Unije imaju pravo:

- na zaštitu po osnovu kolektivnog ugovora;
- da učestvuju u građenju i sprovođenju sindikalne politike;
- da biraju i budu birani u organe Unije na svim nivoima;
- na besplatnu pravnu pomoć;
- na sindikalno obrazovanje i informisanje;
- na korišćenje zajedničkih sindikalnih fondova u skladu sa aktima Unije.

Članovi Unije dužni su da poštuju Statut, programska dokumenta i odluke organa Unije na svim nivoima.

Član 31

Način učlanjenja individualnih članova iz člana 8 stava 2 ovog statuta, njihova prava, obaveze i visinu članarine utvrđuje Izvršni odbor posebnim aktom.

Organizovanje

Član 32

Unija je organizovana po granskom principu djelovanja.

Ukoliko u jednoj grani djeluje više granskih sindikata, članica Unije može biti samo jedan od njih.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, ukoliko više granskih sindikata koji djeluju u jednoj grani potpišu sporazum o zajedničkom udruživanju u Uniju, članice Unije mogu postati svi potpisnici tog sporazuma.

Član 33

U cilju efikasnijeg izvršavanja programskih zadataka, Unija će na teritorijalnom nivou imenovati povjerenike za opštine, Prijestonicu Cetinje i Glavni grad Podgorica.

Radom povjerenika na teritorijalnom nivou rukovodi koordinator koga imenuje Glavni odbor.

Akt o pravima i obavezama povjerenika iz stava 1 ovog člana donosi Glavni odbor.

Član 34

Osnovni oblik sindikalnog organizovanja u preduzećima i ustanovama je Sindikalna organizacija.

Ukoliko u preduzeću ili ustanovi djeluje više sindikalnih organizacija, članica Unije može biti samo jedna od njih.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, ukoliko više sindikalnih organizacija koje djeluju u preduzeću ili ustanovi potpišu sporazum o udruživanju u Uniju, članice mogu biti sve potpisnice sporazuma.

Organizaciju, zadatke i način rada Sindikalne organizacije propisuju granski sindikati, odnosno Glavni odbor za sindikate i sindikalne organizacije koji se direktno učlanjuju u Uniju.

Organi Unije

Član 35

Organi Unije su:

- Kongres;
- Generalni sekretar;
- Glavni odbor;
- Izvršni odbor;
- Statutarni odbor i
- Nadzorni odbor.

Kongres

Član 36

Kongres je najviši organ Unije.

Kongres čine delegati, izabrani od strane članica Unije, po cenzusu utvrđenom proporcionalno uplaćenju članarini između dva kongresa.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, svaki granski sindikat na Kongresu ima najmanje jednog delegata.

Bez obzira na broj utvrđenih delegata Sindikata, shodno stavu 2, nijedan Sindikat ne može imati više od 49% svih delegata na Kongresu.

Ako jedan Sindikat, na osnovu kriterijuma iz stave 2 ovog člana, ima više od 49% svih delegata na Kongresu, broj delegata tog sindikata utvrđuje se tako da iznosi 49% svih delegata.

Prilikom izbora delegata članice su dužne voditi računa o rodnoj ravnopravnosti.

Status delegata na Kongresu imaju članovi organa Unije, s tim što ne mogu odlučivati o izvještaju organa čiji su članovi.

Član 37

Kongres se održava svake pete godine.

Odluku o održavanju Kongresa donosi Glavni odbor i dostavlja je članicama najmanje 3 mjeseca prije datuma održavanja Kongresa.

Redovni Kongres saziva Glavni odbor svake pete godine.

Datum, mjesto i sastav Kongresa određuje Glavni odbor najmanje tri mjeseca prije održavanja Kongresa.

Broj delegata na Kongresu određuje Izvršni odbor Unije.

Izuzetno Kongres može biti sazvan i prije roka iz stava 1 ovog člana kada to zahtijeva: najmanje 2/3 članova Glavnog odbora, najmanje tri reprezentativna granska sindikata ili članice Unije koje predstavljaju najmanje 1/3 sindikalnog članstva Unije.

Član 38

Radna tijela Kongresa su:

- Radno predsjedništvo, koji ima pet članova;
- Verifikaciona komisija, koja ima tri člana;
- Kandidaciona komisija, koja ima tri člana;
- Izborna komisija, koja ima tri člana.

Članove radnih tijela na predlog Izvršnog odbora imenuje Kongres.

Član 39

Nadležnosti Kongresa su da:

- usvaja Program i Statut Unije;
- usvaja Poslovnik o radu Kongresa;
- razmatra i usvaja izvještaje o radu Glavnog odbora, Statutarnog odbora i Nadzornog odbora;
- razmatra i usvaja rezolucije koje predloži Glavni odbor ili članice Unije;
- odlučuje o broju i strukturi članova Glavnog odbora;
- izabere članove Statutarnog odbora i Nadzornog odbora;
- izabere Generalnog sekretara;
- imenuje radna tijela Kongresa;
- usvaja druge odluke neophodne za funkcionisanje Unije;
- odlučuje o prestanku postojanja Unije.

Odluka o usvajanju Programa i Statuta Unije donosi se 2/3 većinom ukupnog broja delegata Kongresa.

Generalni sekretar Unije

Član 40

Generalnog sekretara Unije bira Kongres na mandatni period od pet godina.

Generalni sekretar Unije može biti opozvan i prije isteka mandata na vanrednom Kongresu.

Predlog za opoziv može podnijeti svaka od članica Unije i o istom se mora raspravljati na Glavnom odboru.

Član 41

Generalni sekretar Unije:

- predstavlja i zastupa Uniju;
- predsjedava Kongresom i sjednicama Glavnog odbora kada to nije u mogućnosti predsjednik Glavnog odbora;
- predsjedava sjednicama Izvršnog odbora;
- priprema i zakazuje sjednice Izvršnog odbora;
- odgovoran je za sprovođenje odluka Glavnog odbora i Izvršnog odbora;
- predlaže Glavnom odboru zamjenike Generalnog sekretara;
- održava redovne kontakte sa članicama Unije i učestvuje u radu njihovih organa;
- odgovoran je za potpuno i pravovremeno informisanje sindikalnog članstva o aktivnostima Unije;
- priprema godišnji izvještaj o radu Izvršnog odbora;
- stara se o materijalno-finansijskom poslovanju Unije;
- stara se o radu Stručne službe Unije;

- donosi druge odluke iz tekućeg poslovanja Unije.

Glavni odbor

Član 42

Glavni odbor čine članovi Izvršnog odbora, izabrani predstavnici reprezentativnih granskih sindikata, izabrani predstavnici sindikata i sindikalnih organizacija koji broje preko 500 članova, koordinatorka Sekcije žena i koordinator Sekcije mladih.

Broj i strukturu članova Glavnog odbora utvrđuje Kongres na predlog Izvršnog odbora, proporcionalno uplaćenju članarini.

Svaki novi reprezentativni granski sindikat stiče pravo da, shodno utvrđenim kriterijumima, delegira svoje predstavnike u Glavni odbor.

Član 43

Glavni odbor je najviši organ između dva kongresa.

Glavni odbor:

- donosi odluku o održavanju kongresa i priprema kongresna dokumenta;
- podnosi izvještaj o radu između dva kongresa;
- usvaja izmjene i dopune Statuta ukoliko se za tim ukaže potreba između dva kongresa;
- bira predsjednika Glavnog odbora;
- donosi odluku o broju i sastavu članova Izvršnog odbora;
- bira zamjenike generalnog sekretara na predlog generalnog sekretara;
- bira članove Statutarnog i Nadzornog odbora u slučaju da im prestane mandat između dva Kongresa;
- imenuje koordinatora za teritorijalno djelovanje Unije na predlog generalnog sekretara;
- imenuje povjerenike na teritorijalnom nivou na predlog koordinatora za teritorijalno djelovanje Unije;
- razmatra i usvaja godišnji izvještaj o radu Izvršnog odbora;
- usvaja Izvještaj o finansijskom poslovanju Unije;
- utvrđuje programske ciljeve u predstojećem mandatnom periodu;
- donosi odluku o stupanju u Generalni štrajk i javne proteste;
- daje saglasnost o zaključivanju Opšteg kolektivnog ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta;
- donosi Odluku o raspisivanju i sprovođenju sindikalnih izbora;
- utvrđuje oblik i sadržaj članske karte za pojedince koji se direktno učlanjuju u Uniju;
- utvrđuje akt o ustrojstvu, zadacima i djelovanju regionalnih odbora i regionalnih povjerenika;
- utvrđuje opšta Pravila o organizaciji i načinu rada za sindikate i sindikalne organizacije koji se direktno učlanjuju u Uniju;
- donosi odluku o članarini;
- odlučuje po zahtjevu za isključenje članice;
- donosi Poslovník o svom radu;
- odlučuje o bavljenju komercijalnim djelatnostima Unije;

Odluke o: izmjenama i dopunama Statuta; prijemu i isključenju članica Unije; stupanju u Generalni štrajk i sindikalnoj članarini, Glavni odbor donosi 2/3 većinom ukupnog broja članova Glavnog odbora.

Izvršni odbor

Član 44

Izvršni odbor čine:

- Generalni sekretar,
- Predsjednik Glavnog odbora;
- zamjenici generalnog sekretara;
- predsjednici reprezentativnih granskih sindikata;
- koordinator za teritorijalno djelovanje Unije.

Član 45

Izvršni odbor je operativni organ Unije.

Uloga Izvršnog odbora je da:

- sprovodi odluke Kongresa i Glavnog odbora;
- donosi odluke o tekućim ekonomskim i sindikalnim pitanjima;
- donosi odluku o jednokratnim novčanim pomoćima;
- vodi aktivnu politiku u izvršavanju programskih ciljeva za mandatni period;
- koordinira aktivnosti članica Unije;
- prati i analizira pojave od značaja za rad Unije;
- formira tim za pregovore;
- imenuje predstavnike u institucijama u kojima Unija participira po osnovu socijalnog dijaloga;
- donosi odluku o suspendovanju prava ili brisanju sa evidencije članice zbog neplaćanja članarine;
- utvrđuje cenzus i donosi odluku o broju i sastavu delegata za Kongres;
- podnosi inicijativu za isključenje članice Unije usled neizvršavanja statutarnih obaveza;
- utvrđuje oblik i sadržaj pristupnice u članstvo za sindikate, strukovne sindikate, sindikalne organizacije i pojedince koji se direktno učlanjuju u Uniju;
- propisuje uslove pod kojima prestaje članstvo u Uniji individualnim članovima;
- donosi odluku o pravima i obavezama individualnih članova;
- podnosi Glavnom odboru godišnji izvještaj o radu;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- donosi odluke o profesionalnom radu u Uniji;
- imenuje direktora Centra za edukaciju, informisanje i sindikalna istraživanja;
- utvrđuje strukturu i broj zaposlenih u Stručnoj službi Unije;
- upravlja imovinom i sredstvima Unije
- donosi odluku o saradnji ili savezu sa drugim domaćim ili međunarodnim sindikatima;
- odlučuje o bavljenju komercijalnim djelatnostima Unije;
- donosi odluku o prijemu novih članica u Uniju;
- utvrđuje uslove i kriterijume za prijem organizacija civilnog društva kao pridruženih članova Unije;
- odlučuje o potpisivanju sporazuma i drugih akata koji su od interesa za članstvo Unije;
- donosi odluke i daje primjedbe na predloge zakona i drugih dokumenata koje predlažu institucije na nivou države;
- odlučuje o realizaciji projekata;
- razmatra predstavke i žalbe sindikalnih organizacija i individualnih članova koji se direktno učlanjuju u Uniju.

O pitanjima iz stava 2 alineje 21 i 23 ovog člana odluke se donose konsenzusom svih članova Izvršnog odbora.

Statutarni odbor

Član 46

Statutarni odbor prati sprovođenje statuta Unije između dva kongresa, daje predloge za njegove izmjene i dopune, odlučuje o statutarnim sporovima i daje tumačenje ovog Statuta i drugih akata na zahtjev članica ili organa Unije.

Statutarni odbor ima pet članova koje bira Kongres na predlog reprezentativnih granskih sindikata, s tim da se iz istog reprezentativnog sindikata ne može birati više od jednog člana Statutarnog odbora.

Članovi Statutarnog odbora ne mogu istovremeno biti i članovi Glavnog odbora ili Izvršnog odbora.

Statutarni odbor na prvoj sjednici usvaja Poslovnik o radu i bira predsjednika iz redova članova odbora.

Mandat članova Statutarnog odbora traje pet godina.

Član 47

Na zahtjev Statutarnog odbora sve članice i organi Unije dužni su omogućiti uvid u dokumentaciju koju posjeduju u vezi sa konkretnim predmetom.

Odluke Statutarnog odbora o tumačenju ovog statuta i drugih akata su konačne i obavezujuće.

Nadzorni odbor

Član 48

Nadzorni odbor obavlja sledeće poslove:

- nadgleda prikupljanje i korišćenje članarine;
- pravi pregled finansijsko-materijalnog poslovanja Unije;
- o svom radu izvještava Sekretarijat, Glavni odbor i Kongres;
- stara se o urednoj evidenciji i popisu imovine Unije.

Nadzorni odbor ima pet članova koje bira Kongres na predlog reprezentativnih granskih sindikata, s tim da se iz istog reprezentativnog sindikata ne može birati više od jednog člana Nadzornog odbora.

Član 49

Članovi Nadzornog odbora ne mogu istovremeno biti i članovi Glavnog odbora ili Izvršnog odbora.

Nadzorni odbor na prvoj sjednici usvaja Poslovnik o radu i bira predsjednika iz redova članova odbora.

Mandat članova Nadzornog odbora traje pet godina.

Izborne funkcije

Predsjednik Glavnog odbora

Član 50

Predsjednik Glavnog odbora bira se na mandatni period od pet godina, a bira ga Glavni odbor na konstitutivnoj sjednici koja se održava najkasnije 60 dana od dana održavanja Kongresa.

Predsjednik Glavnog odbora može biti opozvan i prije isteka mandata ukoliko se za opoziv izjasni najmanje 2/3 članova Glavnog odbora.

Predlog za opoziv može podnijeti svaka od članica Unije i o istom se mora raspravljati na prvoj narednoj sjednici Glavnog odbora.

Predsjednik Glavnog odbora je, po službenoj dužnosti, član Izvršnog odbora.

Član 51

Predsjednik Glavnog odbora:

- predstavlja i zastupa Uniju;
- predsjedava Kongresom i sjednicama Glavnog odbora;
- priprema i zakazuje sjednice Glavnog odbora;
- stara se o dosljednom sprovođenju odluka Glavnog odbora;
- priprema izvještaj o radu Glavnog odbora između dva kongresa.

Predsjednik Glavnog odbora je dužan zakazati sjednicu Glavnog odbora uvijek kada to zahtijeva Izvršni odbor ili najmanje 1/3 članova Glavnog odbora.

Zamjenik generalnog sekretara

Član 52

Zamjenika generalnog sekretara Unije bira Glavni odbor na mandatni period od pet godina, na predlog Generalnog sekretara Unije.

Zamjenik generalnog sekretara Unije može biti opozvan i prije isteka mandata.

Predlog za opoziv može podnijeti Generalni sekretar Unije ili neka od članica Unije i o istom se mora raspravljati na prvoj narednoj sjednici nadležnog organa.

Član 53

Zamjenik generalnog sekretara Unije:

- organizuje i rukovodi aktivnostima Unije u oblastima za koje ga zaduži Generalni sekretar Unije;
- mijenja Generalnog sekretara Unije u slučaju kada je on spriječen da obavlja svoju funkciju.

Izbori i odlučivanje

Član 54

Izbori u Uniji organizuju se, po pravilu, svake pete godine na osnovu Odluke o raspisivanju i sprovođenju sindikalnih izbora koju donosi Glavni odbor.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, reprezentativni granski sindikati, strukovni sindikati, sindikati i sindikalne organizacije mogu svoje izbore organizovati i ranije ukoliko to odgovara njihovom izbornom ciklusu, o čemu su dužni pravovremeno obavijestiti Uniju.

Član 55

Izbor članova organa na svim nivoima vrši se tajnim glasanjem.

Za članove organa Unije ne mogu biti birani članovi koji su izabrani u organima političkih stranaka i koji obavljaju izvršno-političke funkcije u državnim organima.

Član koji obavlja neku od funkcija u Uniji dužan je pasivizirati članstvo u političkoj organizaciji ili u organima vlasti.

Članu organa Unije, koji se tokom mandata politički aktivirao, prestaje mandat u organima Unije.

Mandat članova organa Unije traje pet godina.

Član 56

Na sjednicama organa Unije može punovažno da se radi ako sjednici prisustvuje većina članova organa.

Odluke organa Unije su punovažne ako za njih glasa većina prisutnih članova organa, ukoliko ovim statutom nije drugačije određeno.

Član 57

Kada se za nosioce izbornih funkcija izbor vrši između više kandidata, izabran je onaj kandidat koji je dobio većinu glasova prisutnih članova organa.

U slučaju da u prvom krugu glasanja nijedan kandidat ne dobije potrebnu većinu organizuje se drugi krug izbora u koji ulaze dva kandidata sa najvećim brojem glasova, a izabran je onaj kandidat koji dobije najveći broj glasova prisutnih članova organa.

Informisanje i edukacija

Član 58

Radi informisanja i edukacije sindikalnog članstva Unija formira Centar za edukaciju, informisanje i sindikalna istraživanja.

Centar za edukaciju, informisanje i sindikalna istraživanja bavi se informisanjem, edukacijom sindikalnog kadra i članstva, stručno-analitičkim poslovima, istraživanjima, organizovanjem tematskih skupova, izdavačkom djelatnošću.

Organizaciju rada i nadležnost Centra za edukaciju, informisanje i sindikalna istraživanja utvrđuje Izvršni odbor posebnim aktom.

Interesne organizacije

Član 59

U cilju promovisanja i pospješivanja sindikalnih aktivnosti Unija organizuje Sekciju žena i Sekciju mladih.

Sekcijom rukovodi koordinator koga bira Skupština sekcije.

Ustrojstvo i način rada sekcija propisuju se Pravilima o radu i programskim dokumentima koje usvaja Glavni odbor.

Članarina i finansije

Član 60

Unija se finansira od:

- sindikalne članarine;
- projekata;
- prihoda od imovine;
- priloga i poklona donatora;
- komercijalnih aktivnosti Unije;
- drugih izvora.

Član 61

U slučaju nepredviđenog gubitka neophodnih sredstava za rad Unije ili potrebe za privremenim povećanjem sredstava, može biti utvrđena uplata dodatne članarine Uniji.

Odluku o visini i načinu plaćanja dodatne članarine donosi Izvršni odbor Unije.

Član 62

Glavni odbor donosi odluku o visini, raspodjeli i načinu naplate sindikalne članarine.

Imovina

Član 63

Imovina Unije je jedinstvena.

Članice Unije polažu pravo na imovinu Unije srazmjerno njihovom udjelu.

O sticanju, otuđenju i raspodjeli imovine odlučuje Glavni odbor.

Fondovi

Član 64

Unija može formirati:

- fond za rehabilitaciju i prevenciju radne invalidnosti;
- fond solidarnosti;
- fond za stambenu solidarnu izgradnju i
- druge fondove zavisno od ukazane potrebe članstva.

Odluku o osnivanju i načinu finansiranja fondova donosi Glavni odbor.

Prelazne i završne odredbe

Član 65

Ovaj statut stupa na snagu danom usvajanja na Glavnom odboru Unije.

Član 66

Stupanjem na snagu ovog statuta prestaje da važi prečišćeni tekst Statuta Unije, br. 710 od 23.10.2017. godine.

**Generalni sekretar**
Srđa Keković