

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

## Ukaz o proglašenju Zakona o reprezentativnosti sindikata

Proglašavam **Zakon o reprezentativnosti sindikata**, koji je donijela Skupština Crne Gore 26. saziva, na sjednici Prvog vanrednog zasijedanja u 2018. godini, dana 14. februara 2018. godine.

Broj: 01-201/2

Podgorica, 19. februara 2018. godine

Predsjednik Crne Gore,  
**Filip Vujanović, s.r.**

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 26. saziva, na sjednici Prvog vanrednog zasijedanja u 2018. godini, dana 14. februara 2018. godine, donijela je

## Zakon o reprezentativnosti sindikata

*Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 12/2018 od 23.2.2018. godine, a stupio je na snagu 3.3.2018.*

### I. OSNOVNE ODREDBE

#### Predmet

##### Član 1

Reprezentativnost i preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikalnih organizacija (u daljem tekstu: sindikat) utvrđuje se u skladu sa ovim zakonom.

Zaposleni se po slobodnom izboru organizuju u sindikate.

#### Pojam

##### Član 2

Sindikat, u smislu ovog zakona, je:

- 1) sindikat organizovan kod poslodavca;
- 2) sindikat organizovan na nivou grane djelatnosti, grupe, odnosno podgrupe djelatnosti, i
- 3) sindikat organizovan na nivou Crne Gore.

Poslodavac, u smislu ovog zakona, je domaće ili strano pravno lice, odnosno dio stranog pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori, odnosno fizičko lice sa prebivalištem u Crnoj Gori.

#### Status pravnog lica

##### Član 3

Sindikat stiče svojstvo pravnog lica danom upisa u Registar sindikalnih organizacija (u daljem tekstu: Registar), koji vodi organ državne uprave nadležan za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Postupak i način upisa sindikata u Registar, promjenu upisa, sadržinu, način vođenja i brisanje iz Registra, propisuje Ministarstvo.

#### Registar reprezentativnih sindikata

##### Član 4

Ministarstvo vodi Registar reprezentativnih sindikata.

Sindikat kojem je utvrđena reprezentativnost kod poslodavca dužan je da Ministarstvu dostavlja podatke o reprezentativnosti i svakoj promjeni u vezi sa tim radi vođenja Registra iz stava 1 ovog člana.

Način vođenja, upis i brisanje iz Registra iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.

#### Zaštita podataka

##### Član 5

Podaci na osnovu kojih se utvrđuje reprezentativnost sindikata podliježu zaštiti u skladu sa propisima kojima se uređuje zaštita podataka o ličnosti.

#### Prava reprezentativnog sindikata

##### Član 6

Sindikat kome je utvrđena reprezentativnost, u skladu sa ovim zakonom, ima pravo na:

- 1) kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnog ugovora na odgovarajućem nivou;
- 2) učešće u rješavanju kolektivnih radnih sporova;
- 3) učešće u radu Socijalnog savjeta i drugih tripartitnih i multipartitnih tijela na odgovarajućem nivou;
- 4) učešće u radu organa upravljanja Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore, Fonda rada, Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i Agencije za mimo rješavanje radnih sporova;
- 5) učešće u radu Savjeta Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom; i
- 6) druga prava koja su propisana posebnim zakonima i kolektivnim ugovorima.

Ako je u tijelima iz stava 1 tač. 4 i 5 ovog člana propisano učešće manjeg broja predstavnika sindikata u odnosu na broj reprezentativnih sindikata na odgovarajućem nivou, primjenjuje se princip rotacije, u skladu sa posebnim sporazumom tih sindikata.

#### Zainteresovani sindikat

##### Član 7

Zainteresovani sindikat je sindikat koji je podnio zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata, a upisan je u Registar.

### II. USLOVI ZA UTVRĐIVANJE REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA

#### Uslovi

##### Član 8

Reprezentativnost sindikata utvrđuje se na osnovu opštih i posebnih uslova propisanih ovim zakonom.

## Opšti uslovi

### Član 9

Opšti uslovi za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata su:

- 1) da je upisan u Registar, u skladu sa ovim zakonom;
- 2) da je nezavisan od državnih organa, poslodavaca i političkih partija; i
- 3) da se finansira iz članarine i drugih izvora.

Ako je sindikalni predstavnik član organa političkih partija ili se nalazi na izbornoj listi kao kandidat političke partije, uslov nezavisnosti iz stava 1 tačka 2 ovog člana nije ispunjen.

Ispunjenost opštih uslova iz stava 1 ovog člana cijeni se na osnovu sljedećih dokaza:

- 1) potvrde o upisu u Registar;
- 2) izjave sindikalnog predstavnika da nije član organa političkih partija i da se ne nalazi na izbornoj listi kao kandidat političke partije;
- 3) statuta, odnosno pravila sindikalne organizacije; i
- 4) izjave sindikata o načinu finansiranja.

## Poseban uslov za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca

### Član 10

Poseban uslov za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca je da sindikat čini najmanje 20% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca.

Ukupan broj zaposlenih kod poslodavca utvrđuje se na osnovu potvrde, koju je na zahtjev zainteresovanog sindikata dužan da izda poslodavac u roku od sedam dana od dana podnošenja zahtjeva.

## Utvrđivanje reprezentativnosti granskih sindikata

### Član 11

Sindikat na nivou grane djelatnosti, grupe, odnosno podgrupe djelatnosti je reprezentativan ako, pored opštih uslova propisanih ovim zakonom, ima najmanje 15% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih u grani djelatnosti, grupi, odnosno podgrupi djelatnosti.

## Utvrđivanje reprezentativnosti sindikata na nivou Crne Gore

### Član 12

Sindikat na nivou Crne Gore je reprezentativan, ako:

- 1) ispunjava uslove iz člana 9 ovog zakona;
- 2) je u taj sindikat udruženo najmanje pet reprezentativnih sindikata na nivou grane djelatnosti, grupe, odnosno podgrupe djelatnosti, i
- 3) taj sindikat čini najmanje 10% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih u Crnoj Gori.

## Status sindikata nakon strukturne promjene pravnog lica

### Član 13

U slučaju promjene oblika obavljanja privrednih djelatnosti, odnosno promjene većinskog vlasništva nad kapitalom ili pravnog lica, koje je zadržalo svoju samostalnost, sindikalne organizacije zadržavaju status koji su imale na dan promjene oblika obavljanja privrednih djelatnosti, odnosno promjene većinskog vlasništva nad kapitalom ili pravnog lica, ukoliko je taj status usklađen sa uslovima propisanim ovim zakonom.

## Dokazivanje ispunjenosti posebnog uslova za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata

### Član 14

Pod dokazom o ispunjenosti posebnog uslova iz člana 10 stav 1, člana 11 i člana 12 stav 1 alineja 3 ovog zakona smatra se akt koji sadrži: ime i prezime, broj lične karte i svojeručni potpis zaposlenog o dobrovoljnom prihvatanju članstva kod zainteresovanog sindikata.

Ako zainteresovani sindikat podnese dokaz iz stava 1 ovog člana za zaposlenog koji je već član drugog sindikata, na odgovarajućem nivou, dužan je da dostavi i pisanu izjavu zaposlenog o istupanju iz tog sindikata.

Dokazi o ispunjenosti uslova iz člana 9 ovog zakona utvrđuju se prema podacima raspoloživim na dan podnošenja zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti.

## Utvrđivanje broja zaposlenih

### Član 15

Ukupan broj zaposlenih u grani djelatnosti, grupi, odnosno podgrupi djelatnosti, kao i na nivou Crne Gore, u smislu čl. 11 i 12 ovog zakona, utvrđuje se na osnovu podataka organa uprave nadležnog za poslove statistike za godinu koja prethodi godini u kojoj se utvrđuje reprezentativnost sindikata.

## Više reprezentativnih sindikata

### Član 16

Ako postoje dva ili više reprezentativnih sindikata na odgovarajućem nivou, za koje je utvrđena reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom, svi sindikati imaju prava iz člana 6 ovog zakona.

## Sporazumno udruživanje više sindikata radi postizanja reprezentativnosti

### Član 17

Sindikati koji ne ispunjavaju uslove reprezentativnosti u skladu sa ovim zakonom mogu zaključiti sporazum o udruživanju sa drugim sindikatima.

## III. POSTUPAK ZA UTVRĐIVANJE REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA

### Organ nadležan za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca

#### Član 18

Reprezentativnost sindikata kod poslodavca utvrđuje direktor na prijedlog Komisije za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata (u daljem tekstu: Komisija).

Komisiju čine po dva predstavnika: poslodavca, reprezentativnog sindikata ako postoji kod tog poslodavca i zainteresovanog sindikata.

U Komisiji umjesto predstavnika reprezentativnog sindikata, odnosno zainteresovanog sindikata kod poslodavca, na zahtjev tih sindikata mogu da budu predstavnici sindikata na granskom nivou, odnosno na nivou Crne Gore u koji je ta sindikalna organizacija udružena.

Ako poslodavac ne može da odredi predstavnike iz stava 2 ovog člana to mogu da budu, u ime poslodavca, predstavnici reprezentativnog

udruženja poslodavaca u kojem je učlanjen poslodavac.

Komisiju obrazuje direktor u roku od pet radnih dana od dana podnošenja zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata, i određuje predsjednika Komisije.

Način rada i odlučivanja Komisije bliže se uređuje poslovnikom o radu Komisije.

## **Zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca**

### **Član 19**

Zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca podnosi se poslodavcu.

Uz zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti iz stava 1 ovog člana sindikat podnosi dokaze o ispunjenosti opštih i posebnih uslova iz čl. 9, 10 i 14 ovog zakona.

## **Prijedlog Komisije i donošenje rješenja**

### **Član 20**

Komisija u roku od sedam dana od dana obrazovanja sačinjava prijedlog za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata većinom glasova svojih članova.

Direktor donosi rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti sindikata u roku od sedam dana od dana dostavljanja prijedloga Komisije.

## **Provjera utvrđene reprezentativnosti kod poslodavca**

### **Član 21**

Ako zainteresovani sindikat kod poslodavca smatra da reprezentativnost sindikata nije utvrđena u skladu sa ovim zakonom ili mu rješenje nije dostavljeno u roku od osam dana od dana donošenja rješenja iz člana 20 stav 2 ovog zakona, ima pravo da podnese žalbu Odboru za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata (u daljem tekstu: Odbor).

Žalba iz stava 1 ovog člana se podnosi u roku od sedam dana od dana dostavljanja rješenja, odnosno od dana isteka roka za dostavljanje rješenja.

Zainteresovani sindikat može Odboru podnijeti žalbu i u slučaju ako direktor nije obrazovao Komisiju i ako poslodavac ne izda potvrdu u roku iz člana 10 stav 2 ovog zakona.

Žalba iz stava 3 ovog člana podnosi se u roku od 15 dana od dana isteka roka iz člana 10 stav 2 ovog zakona, odnosno iz člana 18 stav 5 ovog zakona.

## **Podnošenje žalbe zainteresovanog sindikata kod poslodavca**

### **Član 22**

Uz žalbu iz člana 21 ovog zakona zainteresovani sindikat podnosi dokaze o ispunjenosti opštih i posebnih uslova za utvrđivanje reprezentativnosti iz čl. 9, 10 i 14 ovog zakona i dokaze da se prethodno obratio poslodavcu, odnosno rješenje na koje podnosi žalbu.

## **Razmatranje žalbe zainteresovanog sindikata kod poslodavca**

### **Član 23**

Po žalbi zainteresovanog sindikata kod poslodavca iz člana 21 ovog zakona, u drugom stepenu rješava ministar nadležan za poslove rada (u daljem tekstu: ministar) na prijedlog Odbora.

Odbor je dužan da u roku od 30 dana od dana podnošenja žalbe zainteresovanog sindikata ministru dostavi prijedlog za rješavanje po žalbi.

Ministar može da zahtijeva od Odbora preispitivanje prijedloga za rješavanje po žalbi, u roku od osam dana od dana dostavljanja prijedloga, ako ocijeni da nijesu utvrđene sve činjenice od značaja za rješavanje po žalbi.

Odbor je dužan da se izjasni o zahtjevu iz stava 3 ovog člana i ministru dostavi konačan prijedlog u roku od osam dana od dana dostavljanja zahtjeva za preispitivanje prijedloga Odbora.

Rješenje po žalbi zainteresovanog sindikata kod poslodavca donosi ministar u roku od 15 dana od dana podnošenja prijedloga Odbora, odnosno u roku od osam dana od dana otklanjanja nedostataka iz stava 3 ovog člana.

Poslodavac je dužan da po rješenju iz stava 5 ovog člana postupi u roku od 15 dana, odnosno u rješenjem određenom roku, od dana dostavljanja rješenja.

Protiv rješenja iz stava 1 ovog člana može se pokrenuti upravni spor u roku od 20 dana od dana dostavljanja rješenja.

## **Utvrđivanje reprezentativnosti sindikata na nivou grane i na nivou Crne Gore**

### **Član 24**

Reprezentativnost sindikata na nivou grane djelatnosti, grupe, odnosno podgrupe djelatnosti i na nivou Crne Gore utvrđuje ministar, na prijedlog Odbora, u skladu sa ovim zakonom.

## **Podnošenje zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti Sindikata na nivou grane i na nivou Crne Gore**

### **Član 25**

Zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata na nivou grane djelatnosti, grupe odnosno podgrupe djelatnosti i na nivou Crne Gore podnosi se Odboru.

Uz zahtjev iz stava 1 ovog člana sindikat podnosi dokaze o ispunjenosti opštih i posebnih uslova za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata iz čl. 9, 11, 12 i 14 ovog zakona.

## **Razmatranje zahtjeva**

### **Član 26**

U postupku utvrđivanja reprezentativnosti sindikata na nivou grane djelatnosti, grupe odnosno podgrupe djelatnosti i na nivou Crne Gore, Odbor utvrđuje da li su zahtjev i dokazi podnijeti u skladu sa članom 25 ovog zakona.

Ako Odbor utvrdi da nijesu podnijeti potrebni dokazi u smislu stava 1 ovog člana zatražiće od podnosioca zahtjeva da u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja otkloni uočene nedostatke.

Podnosilac zahtjeva dužan je da u roku iz stava 2 ovog člana, na zahtjev Odbora, dostavi i pristupnice sindikatu, izjave o istupanju iz sindikata, odnosno sporazume i druge dokaze o pristupanju zainteresovanom sindikatu.

## **Rješenje o odbijanju zahtjeva**

### **Član 27**

Ako podnosilac zahtjeva ne otkloni nedostatke, odnosno ne dostavi tražene dokaze u roku iz člana 26 st. 2 i 3 ovog zakona ministar, na prijedlog Odbora, donosi rješenje o odbijanju zahtjeva.

Protiv rješenja iz stava 1 ovog člana može se pokrenuti upravni spor u roku od 20 dana od dana dostavljanja rješenja.

## **Razmatranje prijedloga Odbora**

### **Član 28**

Odbor je dužan da prijedlog o utvrđivanju reprezentativnosti sindikata na nivou grane djelatnosti, grupe odnosno podgrupe djelatnosti i na nivou Crne Gore dostavi ministru u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Ministar može da zahtijeva od Odbora preispitivanje prijedloga iz stava 1 ovog člana u roku od osam dana od dana dostavljanja prijedloga, ako ocijeni da nijesu utvrđene sve činjenice za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata.

Odbor je dužan da se izjasni o zahtjevu iz stava 2 ovog člana i ministru dostavi konačan prijedlog, u roku od tri radna dana od dana dostavljanja zahtjeva za preispitivanje prijedloga Odbora.

## **Donošenje rješenja**

### **Član 29**

Rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti sindikata na nivou grane djelatnosti, grupe, odnosno podgrupe djelatnosti i na nivou Crne Gore donosi ministar u roku od 15 dana od dana podnošenja prijedloga Odbora, odnosno u roku od osam dana od dana otklanjanja nedostataka u smislu člana 26 ovog zakona.

Protiv rješenja iz stava 1 ovog člana može se pokrenuti upravni spor u roku od 20 dana od dana dostavljanja rješenja podnosiocu zahtjeva.

## **Sastav Odbora**

### **Član 30**

Odbor obrazuje ministar i čine ga po: dva predstavnika Vlade Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada), dva predstavnika reprezentativnih organizacija sindikata u Crnoj Gori i dva predstavnika reprezentativnih udruženja poslodavaca u Crnoj Gori.

Članovi Odbora treba da imaju najmanje:

- 1) diplomu akademskih osnovnih studija poslije završenog akademskog studijskog programa, obima 180 ECTS; i
- 2) tri godine radnog iskustva na poslovima iz oblasti radnog zakonodavstva.

Predstavnike Vlade imenuje Vlada na prijedlog ministra, predstavnike sindikata određuje reprezentativni sindikat, a predstavnike poslodavaca određuje reprezentativno udruženje poslodavaca u skladu sa svojim aktima.

## **Mandat članova Odbora**

### **Član 31**

Mandat članova Odbora traje četiri godine i isti mogu biti ponovo imenovani.

Mandat članova Odbora može prestati i prije isteka roka iz stava 1 ovog člana, u skladu sa aktima Vlade, reprezentativnog sindikata, odnosno reprezentativnog udruženja poslodavaca.

U slučaju iz stava 2 ovog člana, imenuje se novi član Odbora, čiji mandat traje onoliko vremena koliko bi trajao mandat člana na čije mjesto se imenuje.

## **Način rada Odbora**

### **Član 32**

Odbor odlučuje većinom glasova svojih članova.

Način rada i odlučivanja Odbora bliže se uređuje poslovníkom o radu Odbora.

Članovima Odbora i sekretaru Odbora pripada naknada za rad u skladu sa zakonom.

Administrativno-stručne poslove za potrebe Odbora obavlja Ministarstvo.

## **IV. PREISPITIVANJE UTVRĐENE REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA**

### **Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata kod poslodavca**

#### **Član 33**

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata kod poslodavca može se pokrenuti na zahtjev sindikata kod tog poslodavca, koji je upisan u Registar, ili na inicijativu poslodavca ali ne prije isteka roka od godinu dana od prethodno utvrđene reprezentativnosti.

Zahtjev, odnosno inicijativa za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata kod poslodavca podnosi se Komisiji.

Zahtjev, odnosno inicijativa sadrži: naziv sindikata i razloge zbog kojih se zahtijeva preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata.

Komisija je dužna da, u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva, odnosno pokretanja inicijative iz stava 2 ovog člana, obavijesti sindikat čija se reprezentativnost preispituje i zatraži da dostavi dokaze o ispunjenosti uslova reprezentativnosti u skladu sa ovim zakonom.

Sindikat je dužan da, u roku od osam dana od dana prijema obavještenja iz stava 4 ovog člana dostavi dokaze o ispunjenosti uslova reprezentativnosti.

Komisija je dužna da sačini prijedlog u roku od sedam dana od dana dostavljanja dokaza iz stava 5 ovog člana.

Direktor donosi rješenje o preispitivanju utvrđene reprezentativnosti sindikata u roku od sedam dana od dana dostavljanja prijedloga Komisije.

### **Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata na nivou grane i na nivou Crne Gore**

#### **Član 34**

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata na nivou grane djelatnosti, grupe, odnosno podgrupe djelatnosti može se pokrenuti na zahtjev, odnosno inicijativu reprezentativnog sindikata osnovanog na nivou grane djelatnosti, grupe, odnosno podgrupe djelatnosti koji je upisan u Registar ali ne prije isteka roka od tri godine od prethodno utvrđene reprezentativnosti.

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata na nivou Crne Gore može se pokrenuti na zahtjev, odnosno inicijativu reprezentativnog sindikata osnovanog na nivou Crne Gore koji je upisan u Registar ali ne prije isteka roka od četiri godine od prethodno utvrđene reprezentativnosti.

Zahtjev, odnosno inicijativa iz st. 1 i 2 ovog člana podnosi se Odboru, i sadrži: naziv sindikata i razloge zbog kojih se zahtijeva preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata.

Odbor je dužan da, u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva, odnosno inicijative iz st. 1 i 2 ovog člana, obavijesti sindikat čija se reprezentativnost preispituje i zatraži da dostavi dokaze o ispunjenosti uslova reprezentativnosti, u skladu sa ovim zakonom.

Sindikat čija se reprezentativnost preispituje dužan je da dostavi Odboru dokaze o ispunjenosti uslova reprezentativnosti, u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja iz stava 4 ovog člana.

Odbor je dužan da prijedlog o preispitivanju reprezentativnosti sindikata dostavi ministru u roku od 30 dana od dana dostavljanja dokaza iz stava 5 ovog člana.

Rješenje o preispitivanju utvrđene reprezentativnosti sindikata donosi ministar u roku od 15 dana od dana podnošenja prijedloga iz stava 6 ovog člana.

Protiv rješenja iz stava 7 ovog člana može se pokrenuti upravni spor u roku od 20 dana od dana dostavljanja rješenja podnosiocu zahtjeva.

## **Brisanje iz Registra**

### **Član 35**

Ako se u postupku preispitivanja reprezentativnosti sindikata utvrdi da sindikat nije više reprezentativan, Ministarstvo će taj sindikat brisati iz Registra reprezentativnih sindikata, u skladu sa propisom iz člana 4 ovog zakona.

Uz zahtjev za brisanje iz Registra iz stava 1 ovog člana prilaže se rješenje kojim je utvrđeno da sindikat nije više reprezentativan.

## **V. NADZOR**

### **Član 36**

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona i propisa, koji su donijeti na osnovu ovog zakona, vrši Ministarstvo.

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši organ uprave nadležan za inspekcijske poslove preko Inspekcije rada.

## **VI. KAZNE NE ODREDBE**

### **Prekršaj za poslodavca**

#### **Član 37**

Novčanom kaznom u iznosu od 500 eura do 2.000 eura kazniće se za prekršaj poslodavac kao pravno lice, ako:

1) u roku od sedam dana od dana podnošenja zahtjeva od strane zainteresovanog Sindikata ne izda potvrdu o ukupnom broj zaposlenih (član 10 stav 2);

2) ne obrazuje Komisiju u roku od pet radnih dana od dana podnošenja zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata (član 18 stav 5);

3) ne izvrši rješenje iz člana 23 stav 5 ovog zakona u roku od 15 dana, odnosno u rješenjem određenom roku, od dana dostavljanja rješenja (član 23 stav 6).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom u iznosu od 50 eura do 200 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom u iznosu od 150 eura do 400 eura.

### **Prekršaj za sindikat**

#### **Član 38**

Novčanom kaznom u iznosu od 250 eura do 1.000 eura kazniće se za prekršaj sindikat kao pravno lice, ako:

1) ne dostavi dokaze o ispunjenosti uslova reprezentativnosti u roku od osam dana od dana prijema obavještenja iz člana 33 stav 4 ovog zakona (član 33 stav 5);

2) ne dostavi Odboru dokaze o ispunjenosti uslova reprezentativnosti, u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja iz člana 34 stav 4 ovog zakona (član 34 stav 5).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u sindikatu novčanom kaznom u iznosu od 50 eura do 100 eura.

## **VII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Donošenje propisa**

#### **Član 39**

Propisi iz čl. 3 i 4 ovog zakona donijeće se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do donošenja propisa iz stava 1 ovog člana primjenjivaće se propisi koji su donijeti na osnovu Zakona o reprezentativnosti sindikata ("Službeni list CG", broj 26/10), ako nijesu u suprotnosti sa ovim zakonom.

### **Rok za obrazovanje Odbora**

#### **Član 40**

Odbor iz člana 29 ovog zakona obrazovaće se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Danom početka rada Odbora iz stava 1 ovog člana prestaje sa radom Odbor imenovan u skladu sa Zakonom o reprezentativnosti sindikata ("Službeni list CG", br. 26/10, 36/13 i 55/16).

### **Započeti postupci**

#### **Član 41**

Postupci za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata započeti prije stupanja na snagu ovog zakona, okončaće se po propisima koji su bili na snazi do dana stupanja na snagu ovog zakona.

### **Izbor predstavnika reprezentativnih sindikata**

#### **Član 42**

Predstavnici reprezentativnih sindikata u organima upravljanja iz člana 6 stav 1 tač. 4 i 5 ovog zakona izabraće se u skladu sa ovim zakonom u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Danom izbora predstavnika reprezentativnih sindikata u skladu sa stavom 1 ovog člana, prestaje mandat dosadašnjim predstavnicima iz člana 6 stav 1 tačka 4 ovog zakona.

### **Prestanak važenja**

#### **Član 43**

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o reprezentativnosti sindikata ("Službeni list CG", br. 26/10, 36/13 i 55/16).

### **Stupanje na snagu**

#### **Član 44**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj: 19-3/17-1/4

EPA 348 XXVI

Podgorica, 14. februar 2018. godine

**Skupština Crne Gore, 26. saziva**

Predsjednik,  
**Ivan Brajović, s.r.**